



alphatrust



ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022





This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Signatory of:



The Net Zero Asset  
Managers initiative



[www.alphatrust.gr](http://www.alphatrust.gr)



[info@alphatrust.gr](mailto:info@alphatrust.gr)



[@alphatrust](https://www.facebook.com/alphatrust)



[@alphatrust\\_](https://twitter.com/alphatrust)



[@alphatrust](https://www.linkedin.com/company/alphatrust)

ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ  
Α.Φ.Μ. 094317734 ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών, Απόφ. Επιτρ. Κεφαλαιαγοράς 24/669/23.12.2013 & 7/695/15.10.2014, ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 882401000

ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

## Περιεχόμενα

<b>Μήνυμα Διοίκησης</b> .....	<b>5</b>
<b>1. Η ALPHA TRUST</b> .....	<b>7</b>
1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν.....	8
1.2 Μετοχική Σύνθεση.....	9
1.3 Η δομή του Ομίλου.....	10
1.4 Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες.....	11
1.5 Στο επίκεντρο ο πελάτης / επενδυτής.....	17
1.6 Επιχειρηματική Αριστεία.....	18
1.7 Διακρίσεις.....	19
1.8 Συμμετοχή στον δείκτη ATHEX ESG.....	19
<b>2. Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα</b> .....	<b>21</b>
2.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης.....	21
2.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας.....	22
2.3 Διοικητικό Συμβούλιο.....	23
2.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες.....	24
2.5 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου.....	26
2.6 Λοιπές Επιτροπές.....	28
2.7 Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου.....	29
2.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής.....	29
2.9 ESG Διακυβέρνηση.....	31
2.10 Συμμετοχικότητα.....	33
2.11 Μοντέλο Επιχειρησιακής Λειτουργίας.....	34
<b>3. Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη</b> .....	<b>35</b>
3.1 Χρονολόγιο ορόσημων Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	36
3.2 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	37
3.3 Εταιρική Βιωσιμότητα.....	38
3.4 Υπεύθυνες Επενδύσεις.....	40
3.5 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη.....	45
3.6 Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	48
3.7 Σύνδεση Ουσιαστικών Θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	49
3.8 Η δέσμευση της ALPHA TRUST για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.....	51
3.9 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα.....	51
3.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	52
3.11 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον.....	53
<b>4. Υπευθυνότητα για το περιβάλλον</b> .....	<b>54</b>
4.1 Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας.....	55
4.2 Κατανάλωση Ορυκτών Καυσίμων.....	56
4.3 Ανθρακικό Αποτύπωμα.....	57
4.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων.....	59
4.5 Κατανάλωση Νερού.....	59
<b>5. Επενδύοντας στους ανθρώπους μας</b> .....	<b>60</b>
5.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο.....	60
5.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής.....	61
5.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων.....	62
5.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων.....	63
5.5 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.....	65
<b>6. Υπευθυνότητα για την κοινωνία</b> .....	<b>66</b>
6.1 Το πλαίσιο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ALPHA TRUST.....	66

6.2	Οι δράσεις μας.....	67
6.3	Πρωθούμε τον πολιτισμό.....	70
6.4	Εκδόσεις βιβλίων - ALPHA TRUST .....	71
<b>7.</b>	<b>Μεθοδολογικές πληροφορίες Έκθεσης.....</b>	<b>73</b>
<b>8.</b>	<b>Παράρτημα Ι. Πίνακας βασικών δεικτών επίδοσης ESG .....</b>	<b>74</b>
<b>9.</b>	<b>Παράρτημα ΙΙ. Πίνακας Πληροφοριών ESG του ΧΑ.....</b>	<b>78</b>
<b>10.</b>	<b>Παράρτημα ΙΙΙ. Πίνακας περιεχομένων προτύπων GRI.....</b>	<b>80</b>
<b>11.</b>	<b>Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης .....</b>	<b>86</b>

## Μήνυμα Διοίκησης



Παραμένουμε συγκεντρωμένοι στον στόχο μας για μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον. Το οφείλουμε σε εμάς, αλλά κυρίως το οφείλουμε στις επερχόμενες γενιές.



Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Το 2022 υπήρξε μια ιδιαίτερη χρονιά που θα μείνει στην ιστορία. Ο πληθωρισμός επέστρεψε διεθνώς μετά από πολλές δεκαετίες λόγω της πανδημίας και του πολέμου στην Ουκρανία. Οι κεντρικές τράπεζες αύξησαν τα επιτόκια μετά από μία περίοδο χαμηλών επιτοκίων, επηρεάζοντας τις χρηματαγορές και τις αποδόσεις τόσο των ομολόγων όσο και των μετοχών που κινήθηκαν σε διψήφια αρνητικά μεγέθη. Σε αυτό το περιβάλλον, η ALPHA TRUST κατάφερε να διατηρήσει τα κεφάλαια υπό διαχείριση σταθερά και να καταγράψει ακόμη μία κερδοφόρα χρονιά, χάρη στους ανθρώπους της, αλλά και στους πελάτες της, που την εμπιστεύθηκαν σε ένα πολύ δύσκολο έτος. Το γεγονός αυτό μας κάνει συγκρατημένα αισιόδοξους για το αύριο, καθώς προετοιμαζόμαστε να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις του μέλλοντος με οδηγό τις αρχές του σήμερα και τον διαχρονικό στόχο μας τη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον.

Στην ALPHA TRUST αναγνωρίζουμε ότι η υπευθυνότητα αποτελεί μονόδρομο για τους οργανισμούς που επιζητούν σταθερή, μακροχρόνια ανάπτυξη. Έχουμε δεσμευτεί να αναπτυσσόμαστε και να βελτιωνόμαστε με τρόπο που να δημιουργεί οικονομική και μη χρηματοοικονομική αξία για όλους τους συμμετόχους και να δημιουργεί θετικό αντίκτυπο στον κόσμο γύρω μας.

Προς αυτή την κατεύθυνση, συμμετέχουμε σε διεθνείς πρωτοβουλίες όπως το Net Zero Asset Managers Initiative και Global Compact Network Hellas (GCNH), το τοπικό δίκτυο του Παγκοσμίου Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Παράλληλα, δημοσιεύουμε πληροφορίες με βάση τις συστάσεις του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Έχοντας ενσωματώσει στον τρόπο λειτουργίας μας αρχές όπως η Υπευθυνότητα και η Βιωσιμότητα, έχουμε αναγνωρίσει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, και συμμετέχουμε από το 2020 στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory». Ακολουθώντας πιστά τις 6 αρχές υπεύθυνων επενδύσεων που αποτελούν το «PRI» έχουμε ενσωματώσει την εκτίμηση των κινδύνων βιωσιμότητας στη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών μας αξιολογώντας την ετοιμότητα κάθε εκδότη τίτλου για τη μετάβασή του σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον, βάσει των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για την Κλιματική Αλλαγή.

Η προσπάθειά μας για την αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης της Κλιματικής Αλλαγής δεν περιορίζεται μόνο στις υπεύθυνες επενδύσεις και την αξιολόγηση των ESG κινδύνων. Με ενέργειες και παρεμβάσεις μας που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), την εξοικονόμηση πόρων και την ανακύκλωση, μειώνουμε συνεχώς το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων μας. Παράλληλα, είναι σε εξέλιξη η ψηφιοποίηση του φυσικού αρχείου της Εταιρείας με αποτέλεσμα τη δραστηκή μείωση χρήσης του χαρτιού. Είμαστε εξαιρετικά χαρούμενοι για την επιτυχή ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας την προηγούμενη χρονιά, που παρέχει τη δυνατότητα για την αυτοματοποιημένη διαδικασία των συναλλαγών με τους πελάτες μας.

Το 2022 με σκοπό την προώθηση της βιωσιμότητας, δημιουργήσαμε επενδυτικό προϊόν με στοχευμένη επενδυτική στρατηγική με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης χαρακτηριστικά.

Ορόσημο για το έτος που πέρασε, αποτέλεσε η έκδοση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Παράλληλα υποβάλαμε Ετήσια Αναφορά Προόδου ως μέλος της πρωτοβουλίας United Nations Global Compact (early adopter Communication on Progress – CoP).

Περαιτέρω, και το 2022 συμμετείχαμε στον δημόσιο διάλογο για την προώθηση και αποδοχή των θεμάτων της βιωσιμότητας.

Η ένταξή μας εξάλλου στον δείκτη ATHEX ESG, στον οποίο περιλαμβάνονται οι εισηγμένες στο Χ.Α. εταιρείες με υψηλό βαθμό υιοθέτησης των ESG κριτηρίων που άπτονται του τριπτούχου Κοινωνία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση αποτέλεσε για εμάς αναγνώριση της συνεισφοράς, επί 35 έτη, προσπάθειάς μας για βιωσιμότητα και διαφάνεια.

Σε όλες αυτές τις προσπάθειες έχουμε συνοδοιπόρους τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους συνεργάτες μας, τους οποίους φροντίζουμε να ευαισθητοποιούμε για την προώθηση της κουλτούρας υπευθυνότητας απέναντι στο περιβάλλον. Μέγιστη προτεραιότητά μας είναι να καλλιεργούμε μια ισχυρή εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται στη δικαιοσύνη, τον σεβασμό και τη συναδελφικότητα διασφαλίζοντας την ανάπτυξη και ευημερία των εργαζομένων μας.

Στην ALPHA TRUST προωθούμε την κοινωνική αλληλεγγύη και το αίσθημα κοινωνικής ευθύνης από τη σύστασή της. Με στόχο την προαγωγή του πολιτισμού, εκδώσαμε όπως και κάθε χρόνο από το 2000 ένα βιβλίο το οποίο το διαθέτουμε σε βιβλιοθήκες και σε ένα επιλεγμένο κοινό σημαντικών προσωπικοτήτων. Μας ενδιαφέρουν βιβλία που δεν έχουν τύχει ιδιαίτερης δημοσιότητας, πιστεύοντας ότι τους αξίζει μεγαλύτερη προσοχή, αλλά και επίσης βιβλία που φωτίζουν με ένα νέο τρόπο τα Ελληνικά θέματα.

Ως ο μεγαλύτερος και παλαιότερος ανεξάρτητος ελληνικός διαχειριστής κεφαλαίων ιδιωτών και θεσμικών επενδυτών, εισηγμένοι πλέον στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διαθέτουμε την εμπειρία, την εξειδίκευση, την τεχνογνωσία και τις κατάλληλες υποδομές για να ανταποκριθούμε με επιτυχία στις προκλήσεις των καιρών που διανύουμε.

Η δεύτερη αυτή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί για εμάς μια δέσμευση αλλά και ένα πολύτιμο εργαλείο για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιδόσεων μας. Αποτελεί επιπλέον ένα δομημένο διάλογο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, η διαβούλευση με τα οποία αποτελεί θεμελιώδη λίθο για την επίτευξη των στόχων και την εξέλιξή μας.

Παραμένουμε συγκεντρωμένοι στον στόχο μας για μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον. Το οφείλουμε σε εμάς, αλλά κυρίως το οφείλουμε στις επερχόμενες γενιές.

Κρις Αίσωπος,  
Διευθύνων Σύμβουλος  
ALPHA TRUST

## 1. Η ALPHA TRUST

Η ALPHA TRUST είναι Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων που ξεκίνησε τη λειτουργία της στην ελληνική αγορά το 1987 ως εταιρεία Οικονομικών Συμβούλων.

Έκτοτε έχει εξελιχθεί στον μεγαλύτερο ανεξάρτητο ελληνικό διαχειριστή κεφαλαίων ιδιωτών και θεσμικών επενδυτών. Έχει παρουσία στην Ελλάδα και το Λουξεμβούργο, μέσω της θυγατρικής της, ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l.

Διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ο μεγαλύτερος και παλαιότερος ανεξάρτητος διαχειριστής κεφαλαίων με έδρα την Ελλάδα

**€1,34 δισ.**

κεφάλαια  
υπό διαχείριση



47  
εργαζόμενοι



13  
investment  
professionals



25+  
Έτη επενδυτικής  
εμπειρίας κατά μέσο  
όρο



3  
Κατηγορίες  
Προϊόντων &  
Υπηρεσιών για  
Επενδυτές



20%  
Γυναίκες στην  
άνωτερη διοίκηση



57,16%  
Μετοχικού κεφαλαίου  
σε προσωπικό &  
διοίκηση



Κύρια Αγορά του  
Χρηματιστηρίου



Ψηφιακή Πλατφόρμα



Συμμετοχή στον  
Athex ESG Index



Η ALPHA TRUST εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

## 1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν

Στην ALPHA TRUST παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των πελατών μας, ενώ παράλληλα εργαζόμαστε προκειμένου να δημιουργούμε αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας καθώς για και την ευρύτερη κοινωνία.

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της ταυτότητάς μας και συνοψίζουν τον σκοπό της ύπαρξής μας. Είναι οι πεποιθήσεις, η φιλοσοφία μας που καθορίζουν τη σχέση που αναπτύσσουμε με τους πελάτες μας και τον τρόπο με τον οποίο καθοδηγούμε την εμπειρία των εργαζομένων μας. Για να επιτύχουμε τους στόχους μας ακολουθούμε πιστά τις αξίες αυτές, οι οποίες συνδυάζονται αρμονικά με τον τρόπο λειτουργίας μας και μας καθοδηγούν στη μακροχρόνια πορεία μας ώστε να παρέχουμε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.



### Όραμα

Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου η επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των επενδυτών συνυπάρχει με τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

### Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να αναγνωρίζουμε τις πραγματικές ανάγκες και προσδοκίες των επενδυτών και να δημιουργούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης προσφέροντας υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.

### Σκοπός

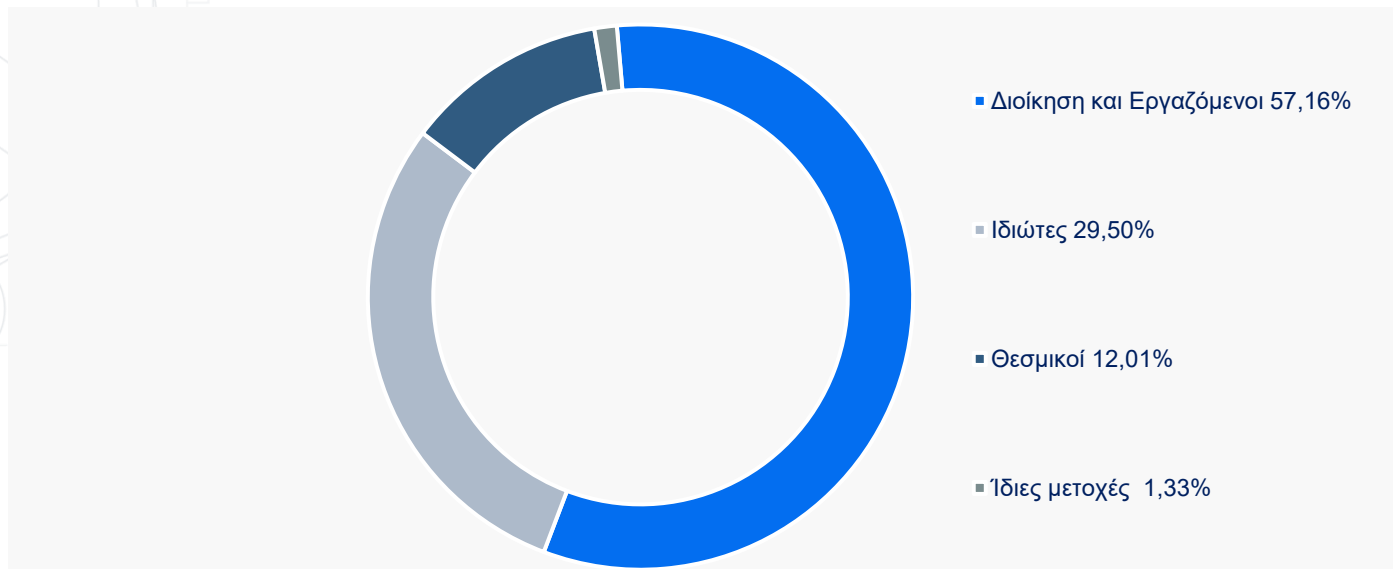
Ο σκοπός μας είναι να παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας, να δημιουργούμε οικονομική σταθερότητα και ευημερία για τις επόμενες γενεές και να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες της κοινωνίας.



## 1.2 Μετοχική Σύσταση

Η ALPHA TRUST είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, στην Εναλλακτική Αγορά από την 01/08/2008 έως 04/07/2022 και στην Κύρια Αγορά της Αγοράς Αξιών από την 05/07/2022. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου.

Η Μετοχική Σύσταση της Εταιρείας με ημερομηνία 31/12/2022, ακολουθεί:



### 1.3 Η δομή του Ομίλου

Ο Όμιλος ALPHA TRUST αποτελούνταν κατά την 31/12/2022 από την Εταιρεία **ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ** καθώς και τις 2 θυγατρικές της. Έχει παρουσία σε Ελλάδα και Λουξεμβούργο.

Η Εταιρεία **ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l.** ιδρύθηκε τον Οκτώβριο του 2017 και έχει έδρα το Λουξεμβούργο. Μοναδικός της μέτοχος (100%) είναι η μητρική Εταιρεία του Ομίλου.

Διαθέτει δύο οργανισμούς επενδύσεων ανοικτού τύπου η διαχείριση των οποίων γίνεται από τη μητρική εταιρεία.

Η Εταιρεία **ALPHA TRUST ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΗ Μ.Α.Ε.** ιδρύθηκε τον Νοέμβριο του 2006 με έδρα την Ελλάδα και σκοπό τη δραστηριοποίηση στον τομέα επενδύσεων σε ακίνητη περιουσία. Μοναδικός της μέτοχος (100%) είναι η μητρική Εταιρεία του Ομίλου.

ALPHA TRUST  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ  
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

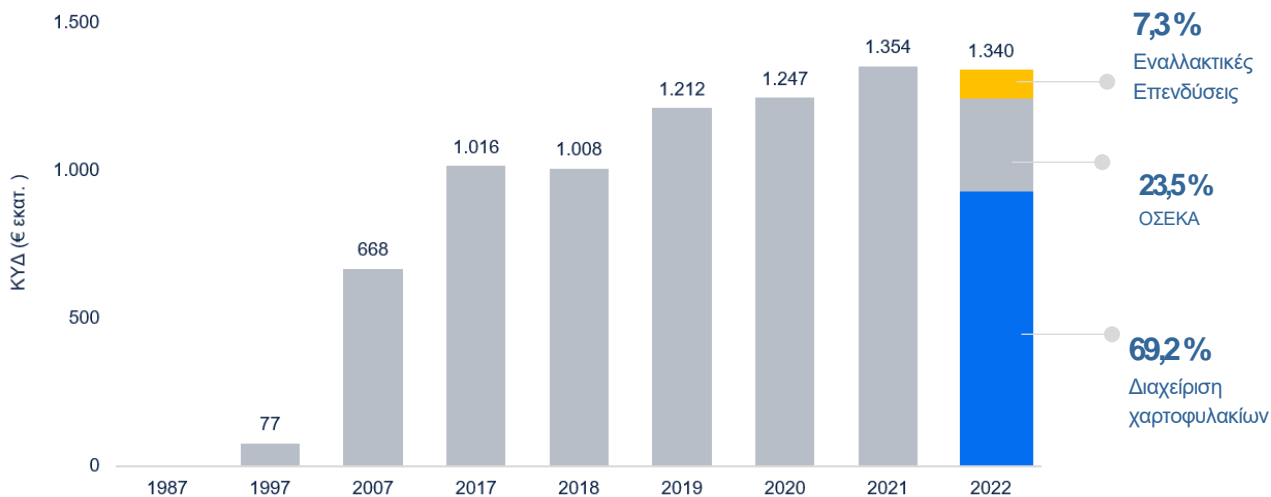
ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l.

ALPHA TRUST ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΗ Μ.Α.Ε.

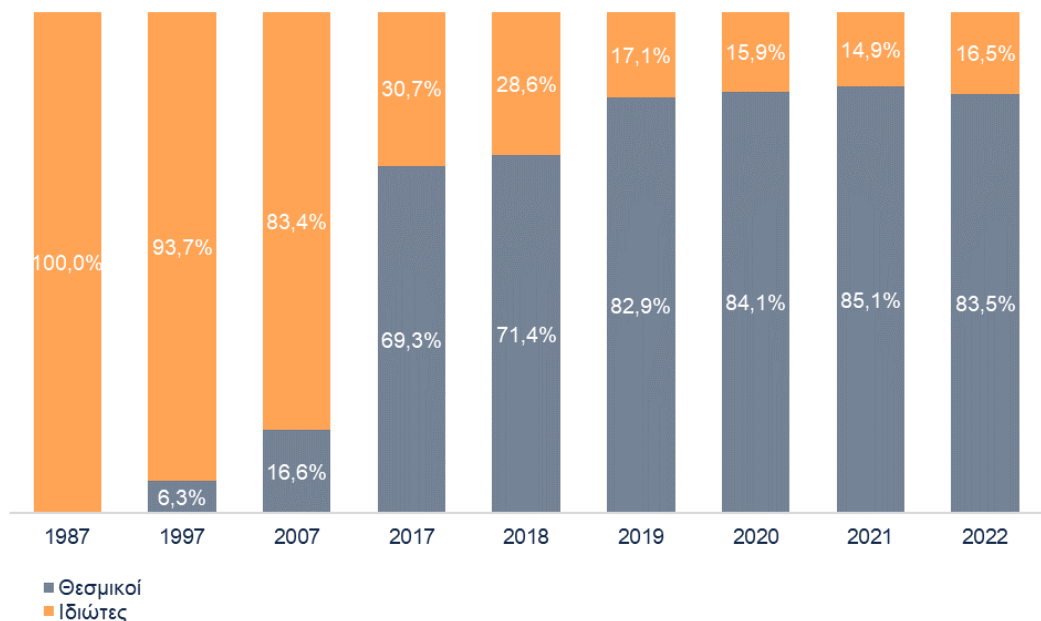
### 1.4 Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

Η ALPHA TRUST με την πολυετή της πείρα έχει καθιερωθεί ως μία από τις πιο αξιόπιστες εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων στην Ελληνική αγορά. Έχει μια ολοκληρωμένη παρουσία στον κόσμο των επενδύσεων και εργάζεται μαζί με τους επενδυτές πελάτες της, βοηθώντας τους να επιλέξουν τις καλύτερες επενδυτικές λύσεις δημιουργώντας σημαντική προστιθέμενη αξία. Απευθύνεται τόσο σε ιδιώτες, όσο και σε θεσμικούς επενδυτές.

#### Εξέλιξη Κεφαλαίων υπό Διαχείριση (ΚΥΔ)



#### Εξέλιξη Κεφαλαίων υπό Διαχείριση ανά τύπο Επενδυτή



**ΟΣΕΚΑ / Αμοιβαία Κεφάλαια**

Οι ΟΣΕΚΑ δίνουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε έναν πολύ μεγάλο αριθμό επενδυτών στις αγορές χρήματος και κεφαλαίου. Η ALPHA TRUST επενδύει στις αγορές αυτές τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό και λαμβάνει επί σειρά ετών την αξιολόγηση της Morningstar®, τον διεθνούς φήμης ανεξάρτητο οργανισμό αξιολόγησης αμοιβαίων κεφαλαίων, μετοχών και γενικά επενδυτικών προϊόντων. Η ALPHA TRUST διαχειρίζεται 12 Αμοιβαία Κεφάλαια τα οποία καλύπτουν ένα ευρύτατο φάσμα επενδυτικών αναγκών όπως μετοχικά, μικτά, ομολογιακά, χρηματαγοράς (ΑΚΧΑ), funds of funds μετοχικά και μικτά. Τα Αμοιβαία Κεφάλαια που διαχειρίζεται η ALPHA TRUST ακολουθούν:

<b>Αμοιβαία Κεφάλαια</b>	
Μετοχικό Ελλάδας	<b>ALPHA TRUST HELLENIC Equity Fund</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 58η/31.10.1995/6Α, ΦΕΚ 948/Β/17.11.1995)
Μετοχικό Διεθνές	<b>ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού</b> <sup>1</sup> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 134η/4.8.1999/6, ΦΕΚ 1938/Β/27.10.1999)
Μετοχικό Fund of Funds	<b>S &amp; B ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ GLOBAL Fund of Funds Μετοχικό</b> (Απόφ.Επιτρ.Κεφ.: 57/16.6.2010)
Μικτά	<b>ALPHA TRUST ECLECTIC Balanced Fund</b> (Απόφ.Επιτρ.Κεφ.: 29η/10.1.1995/5, ΦΕΚ 45/Β/26.1.1995)
	<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ Μικτό</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 24/840/16.7.2008)
	<b>INTERLIFE Μικτό</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 62/23.12.2003, ΦΕΚ 1996/Β/31.12.2003)
	<b>TEA ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ – ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ – ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ Μικτό, Institutional Share Class</b> (Απόφ.Επιτρ. Κεφαλ.: 256/2.6.2016)
	<b>TEA ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ Μικτό, Institutional Share Class</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 373η/16.2.2021)
Μικτό Fund of Funds	<b>TEA INTERAMERICAN Global Balanced Fund of Funds</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 175/21.6.2013)
Ομολογιακό Ελλάδας	<b>ALPHA TRUST Ομολογιών Εσωτερικού</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 6η/29.3.1994/7Β, ΦΕΚ 280/Β/18.4.1994)
Ομολογιακό Διεθνές	<b>ALPHA TRUST STRATEGIC BOND FUND</b> (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 196η/11.10.2000/12α, ΦΕΚ 1429/Β/27.11.2000)
Χρηματαγοράς (ΑΚΧΑ)	<b>ALPHA TRUST Euro Money Market Fund (Πρότυπο ΑΚΧΑ Κυμαινόμενης ΚΑΕ)</b> (Απόφ. Επιτρ Κεφαλ.: 10η/ 14.8.1996/4, ΦΕΚ 723/Β/22.8.1996)

**ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ**

<sup>1</sup> Κατηγοριοποίηση του Α/Κ κατ' άρθρο 8 του SFDR, τροποποίηση του Κανονισμού και της επωνυμίας του, βάσει της υπ' αριθμ. 408/25-2-2022 εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

## Ισχυρές Συνεργασίες

Η ALPHA TRUST αντιπροσωπεύει και διαθέτει στους πελάτες της ΟΣΕΚΑ / Αμοιβαία Κεφάλαια μεγάλων και αναγνωρισμένων διεθνώς αλλοδαπών Οίκων Διαχείρισης. Ειδικότερα, διαθέτει στους ενδιαφερόμενους επενδυτές, μια ευρεία συλλογή άνω των 1.000 προϊόντων που διαχειρίζονται οι παρακάτω οίκοι:



BNP PARIBAS

Schroders

BlackRock

J.P.Morgan



Invesco

PIMCO



FRANKLIN TEMPLETON  
INVESTMENTS



NN investment  
partners



Ισχυρές Συνεργασίες

Συνεργαζόμαστε με τους ισχυρότερους  
παγκόσμιους οίκους.

# Ψιλά - Ψηλά

Πρόγραμμα συστηματικής επένδυσης-αποταμίευσης που σας δίνει τη δυνατότητα με τα ψιλά σας να δημιουργήσετε ένα κεφάλαιο που θα φτάσει ... ψηλά σε βάθος χρόνου.

Η ALPHA TRUST προσφέρει πρόγραμμα συστηματικής επένδυσης-αποταμίευσης, το οποίο δίνει τη δυνατότητα με τα... ψιλά να δημιουργηθεί ένα κεφάλαιο που θα φτάσει... ψηλά σε βάθος χρόνου.

Με άλλα λόγια, είναι ένας έξυπνος "κουμπαράς" που διαχειρίζεται μια από τις κορυφαίες εταιρείες διαχείρισης στην Ελληνική αγορά, η ALPHA TRUST.

Ένας κουμπαράς όπου συγκεντρώνει χρήματα από τα «ψιλά» τα οποία επενδύονται σε Αμοιβαία Κεφάλαια της επιλογής του πελάτη.

## Μηνιαία Επένδυση - Αποταμίευση

Διακόπτετε όποια στιγμή θέλετε!

Δημιουργία Κεφαλαίου

μηνιαία από

**30€**



### Οργανισμοί Εναλλακτικών Επενδύσεων

Η ALPHA TRUST ίδρυσε το 2017 την ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l., θυγατρική εταιρεία στο Λουξεμβούργο και την ALPHA TRUST FALCON INVESTMENT S.C.A.SICAV-SIF στην οποία η ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l. είναι ο γενικός μέτοχος.

Η ALPHA TRUST FALCON INVESTMENT S.C.A.SICAV-SIF έχει εγκριθεί ως οργανισμός συλλογικών επενδύσεων Λουξεμβούργου, οργανωμένη ως Εξειδικευμένο Επενδυτικό Κεφάλαιο και έχει τη μορφή «ομπρέλα» ανοικτού τύπου. Έχει πιστοποιηθεί ως Οργανισμός Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΟΕΕ) και εποπτεύεται από την Εποπτική Αρχή Λουξεμβούργου Commission de Surveillance du Secteur Financier Luxembourg (CSSF).

Τα υπό-κεφάλαια που η ALPHA TRUST έχει αναλάβει τη διαχείρισή τους είναι τα παρακάτω:

#### Οργανισμοί Εναλλακτικών Επενδύσεων

FALCON REX INVESTMENT SUB-FUND

KESTREL INVESTMENT SUB-FUND

The logo for alphatrustlux features the word 'alphatrust' in a dark blue, lowercase sans-serif font, followed by 'lux' in a lighter blue, lowercase sans-serif font. The 'l' in 'lux' is a darker shade of blue. The logo is set against a light blue background with a subtle grid pattern.

### Διαχείριση Ιδιωτικών και Θεσμικών Χαρτοφυλακίων

Η ALPHA TRUST ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1987 με μοναδική παρεχόμενη υπηρεσία τη Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών. Υπήρξε μάλιστα η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε τη σχετική αδειοδότηση.

### Ιδιώτες επενδυτές

Η διαχείριση Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών (Private Asset Management) της ALPHA TRUST εξειδικεύεται στην ενεργητική Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Απεριόριστης Εντολής (Discretionary Asset Management), ενώ παρέχει επίσης τις υπηρεσίες Παροχής Επενδυτικών Συμβουλών και Λήψης - Διαβίβασης Εντολών.

### Θεσμικοί επενδυτές

Η ALPHA TRUST κατέχει σημαντική θέση σήμερα στη διαχείριση κεφαλαίων Θεσμικών Επενδυτών, δίνοντας έμφαση στα Επαγγελματικά & Συνταξιοδοτικά Ταμεία, καθώς και στη διαχείριση αποθεματικών ασφαλιστικών εταιρειών.

Από το 2008 και ειδικότερα μετά την ανάθεση της διαχείρισης των αποθεματικών του Κλάδου Σύνταξης του Επαγγελματικού Ταμείου Οικονομολόγων, η Εταιρεία έλαβε μία σειρά από νέες αναθέσεις. Σήμερα, η Εταιρεία διαθέτει περισσότερους από 20 Θεσμικούς επενδυτές στο πελατολόγιό της, μεταξύ των οποίων βρίσκεται και η εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου ALPHA TRUST - ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

## Οι βασικές αρχές μας

- ✓ **Επενδυτική Πειθαρχία** Ακολουθείται μία δομημένη επενδυτική διαδικασία με καθημερινή αξιολόγηση των επενδυτικών συνθηκών και των χαρτοφυλακίων.
- ✓ **Εύρος & Τεχνογνωσία** Η ομάδα διαχείρισης της ALPHA TRUST διεξάγει τη δική της έρευνα και ανάλυση των αγορών, ενώ παράλληλα έχει αναπτύξει την πλατφόρμα FSM μέσω της οποίας η ομάδα επιλέγει σε παγκόσμια κλίμακα τους καλύτερους, ανά τομέα, διαχειριστές κεφαλαίων διατηρώντας μαζί τους προσωπική επαφή.
- ✓ **Σχέση Απόδοσης-Κινδύνου** Για κάθε τύπο χαρτοφυλακίου, βασικός στόχος είναι η βελτιστοποίηση της σχέσης απόδοσης-κινδύνου και η χαμηλή μεταβλητότητα μέσω της ευρείας διασποράς σε κατηγορίες επενδύσεων και επενδυτικών μέσων.
- ✓ **Πλήρης Διαφάνεια** Παρέχεται αναλυτική πληροφόρηση για την πορεία του χαρτοφυλακίου που περιλαμβάνει λεπτομερή ανάλυση της συγκριτικής απόδοσης χρονικά σταθμισμένης καθώς και των αμοιβών διαχείρισης και των συνολικών εξόδων που αφορούν σε τρίτους.
- ✓ **Προσωποποιημένη Εξυπηρέτηση** Η ALPHA TRUST αναγνωρίζει τις πραγματικές ανάγκες και στόχους των επενδυτών της και αναπτύσσει πρωτοπόρα επενδυτικά χαρτοφυλάκια διατηρώντας την προσωπική επαφή των στελεχών της με τους πελάτες μας.
- ✓ **Ανεξαρτησία & Αμεροληψία** Η ALPHA TRUST αξιοποιεί στο έπακρο τα πλεονεκτήματα της ανεξαρτησίας της, επιλέγοντας χωρίς κανένα περιορισμό τις καλύτερες επενδυτικές τοποθετήσεις.
- ✓ **Μακροχρόνιες Σχέσεις Εμπιστοσύνης** Η ALPHA TRUST δημιουργεί χαρτοφυλάκια όχι μόνο για το σήμερα αλλά και για τις επόμενες γενεές, συνυπολογίζοντας δεδομένα όπως τα προσδοκώμενα έσοδα, αναζητώντας νέες πηγές εσόδων από αναδιάρθρωση της περιουσίας και κυρίως από τις μεγάλες θέσεις που έχουν δημιουργηθεί με την πάροδο του χρόνου και αναλύει τους οικονομικούς κινδύνους, λαμβάνοντας υπ' όψιν το προσδοκώμενο κόστος ζωής των μελών της οικογένειας.



### 1.5 Στο επίκεντρο ο πελάτης / επενδυτής

Στην ALPHA TRUST παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των πελατών μας και την εγκαθίδρυση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης μαζί τους.

Αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας του πελάτη (client experience), βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση ενός στοχευμένου επενδυτικού πλάνου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας και την ενδυνάμωση της διαδραστικότητας στην επικοινωνία.

Με τη συνεταγμένη χρήση των τεχνολογικών εργαλείων που διαθέτουμε (website, social media, newsletters) επιδιώκουμε την παροχή έγκυρης και υπεύθυνης ενημέρωσης προς τους επενδυτές για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρει η Εταιρεία, τις γενικότερες εξελίξεις και την επικαιρότητα.

Στο πλαίσιο ενημέρωσης του δικτύου συνεργατών και αντιπροσώπων της η Εταιρεία πραγματοποιεί ετήσια εκδήλωση παρουσίασης των διαχειριστών της. Παράλληλα πραγματοποιεί παρουσίαση σε θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές.

Αμοιβαία Κεφάλαια  
Έκδοση Μηνιαίας  
Ενημέρωσης επιδόσεων



Επενδυτική  
Ενημέρωση



Παρουσίαση  
Διαχειριστών



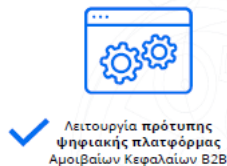
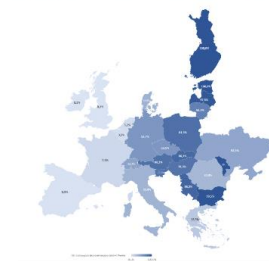
Ετήσια Παρουσίαση Αναλυτών  
9 Ιουνίου 2022



Φυσικό αέριο: Η εξάρτηση των ευρωπαϊκών χωρών από τη Ρωσία

Απόφαση η Δελτίο στα στοιχεία των οικονομικών ελλείψεων που θέματα προσέχονται τον επενδυτή σε μια κατά περίπτωση τον εγχώριο αλλά και τις διεθνείς αγορές.

Προς να με τακτοποιήσει στοιχεία που είναι διατεθειμένοι να διαθέσουν σε ανάλυση οι οποίοι εστιάζουν σε θέματα που είναι σημαντικά για επενδυτές. Η ανάλυση γίνεται μέσω των εργαλείων που παρέχονται στους επενδυτές, οι οποίοι μπορούν να ελέγξουν τις πληροφορίες που παρέχονται για να ελέγξουν την ακρίβεια των δεδομένων που παρέχονται.



Παρουσίαση σε θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές

Καθημερινή ενημέρωση για τις τιμές των αμοιβαίων κεφαλαίων και για άλλες χρήσιμες πληροφορίες μέσα από την ενημερωμένη ιστοσελίδα μας

Εγγραφείτε στο newsletter της alphatrust για να λαμβάνετε όλες τις εξελίξεις της αγοράς στο email σας

[www.alphatrust.gr](http://www.alphatrust.gr)

## 1.6 Επιχειρηματική Αριστεία

Το 2022 θα μείνει στην ιστορία ως μία ιδιαίτερη χρονιά, κάτι που ίσως συμβαίνει κάθε πενήντα χρόνια. Πράγματι, τόσα χρόνια είχαν οι αγορές να τιμολογήσουν ξανά το σενάριο του σασισοπληθωρισμού στην παγκόσμια οικονομία. Με το τέλος της πανδημίας και της απεριόριστης ρευστότητας που παρείχαν οι κυβερνήσεις με τη βοήθεια των Κεντρικών Τραπεζών, ο πόλεμος στην Ουκρανία λειτούργησε καταλυτικά στην εμφάνιση του πληθωρισμού. Σαν αποτέλεσμα, μετά από μία μακρά περίοδο μηδενικών επιτοκίων, οι Κεντρικές Τράπεζες ανέβασαν δραστικά το κόστος χρήματος. Η εξέλιξη αυτή είχε δραματικές συνέπειες στις χρηματαγορές, με τις αποδόσεις τόσο των ομολόγων όσο και των μετοχών να κινούνται σε διψήφια αρνητικά μεγέθη. Στο περιβάλλον αυτό, απόλυτη προτεραιότητα είχε η ελαχιστοποίηση των απωλειών στις επενδύσεις. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε, καθώς οι πελάτες της Εταιρείας, κατέγραψαν στην πλειονότητά τους σημαντική υπεραπόδοση έναντι των σχετικών Δεικτών Αναφοράς.

Το 2022 θα μείνει όμως και στην ιστορία της Εταιρείας ως μία ιδιαίτερη χρονιά, μία χρονιά που πραγματοποιήθηκε η μετάβαση από την Εναλλακτική στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών με απόλυτη επιτυχία. Η Εταιρεία πλέον συγκαταλέγεται δίπλα στις μεγαλύτερες επιτυχημένες ελληνικές επιχειρήσεις με διαδρομή πολλών δεκαετιών.

Παράλληλα, η Εταιρεία συνέχισε απρόσκοπτα τις επενδύσεις σε τεχνολογία και ανθρώπινο δυναμικό με στόχο πάντα την αναβάθμιση των λειτουργιών και υπηρεσιών της. Το ανθρώπινο δυναμικό ανανεώθηκε και ενισχύθηκε, με έμπειρα αλλά και νέα υποσχόμενα στελέχη. Συνέπεια αυτού ήταν η αύξηση του κόστους, που θα είναι αισθητή και τα επόμενα χρόνια. Η ενίσχυση του προσωπικού δημιούργησε και την ανάγκη αναβάθμισης του κτιριακού εξοπλισμού στην Εταιρεία. Εντός του 2022, η Εταιρεία προχώρησε στην απόκτηση και μετεγκατάσταση των διοικητικών υπηρεσιών, σε σύγχρονο κτίριο το οποίο ανακατασκευάστηκε με βάση τις υψηλές απαιτήσεις της Εταιρείας. Πέραν όμως του αυξημένου κόστους ανθρωπίνου δυναμικού και εργασιών αναβάθμισης, συνεχίστηκαν και οι αυξήσεις στο κόστος εποπτείας και προσαρμογής σε πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης με άξονες το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση. Αν στα παραπάνω προστεθεί και το υπέρογκα αυξημένο ενεργειακό κόστος λειτουργίας το 2022, γίνεται πλέον αισθητή η ασφυκτική πίεση στα έξοδα της Εταιρείας. Πίεση όμως υπήρξε και στα έσοδα, καθώς η αυξημένη αβεβαιότητα οδήγησε τους επενδυτές σε ασφαλέστερα και πιο συντηρητικά χαρτοφυλάκια, με μικρότερη μετοχική κατανομή και αυξημένη ρευστότητα. Το αποτέλεσμα ήταν να επηρεαστεί η προϊοντική σύνθεση της Εταιρείας και να οδηγηθεί σε χαμηλότερα περιθώρια κέρδους.

Στο αντίξοο αυτό περιβάλλον η ALPHA TRUST κατάφερε να διατηρήσει τα κεφάλαια υπό διαχείριση σταθερά και να καταγράψει ακόμη μία κερδοφόρα χρήση. Αυτό ήταν εφικτό χάρη στους ανθρώπους της, αλλά και τους πελάτες της που την εμπιστεύθηκαν σε μία πολύ δύσκολη χρονιά. Το γεγονός αυτό κάνει την Εταιρεία συγκρατημένα αισιόδοξη για το αύριο, καθώς προετοιμάζεται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις του μέλλοντος με οδηγό τις αρχές του σήμερα. Το 2022 η ALPHA TRUST συμπλήρωσε 35 χρόνια πορείας και είναι έτοιμη να συνεχίσει με εφόδια την εμπειρία, το ήθος και την καινοτομία, ικανοποιώντας τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους και την κοινωνία.

Όμιλος (ποσά σε ευρώ)	2022	2021	2020
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	6.548.663	6.756.678	5.639.318
Σύνολο Ενεργητικού	10.549.858	12.945.757	9.274.328
Κύκλος Εργασιών	7.035.308	9.752.697	6.510.690
Μικτά Κέρδη	4.142.849	7.059.741	3.950.245
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	58,89%	72,39%	60,67%
EBITDA	1.159.150	4.244.093	1.595.025
Περιθώριο EBITDA	16,48%	43,52%	24,50%
Κέρδη προ φόρων	759.007	4.124.890	1.517.835
Περιθώριο Κέρδους προ φόρων	10,79%	42,29%	23,31%
Κέρδη μετά από φόρους	515.046	3.128.155	1.002.931
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους	7,32%	32,07%	15,40%
Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων (ROE)	7,86%	46,30%	17,78%
Απόδοση Ενεργητικού (ROA)	4,88%	24,16%	10,81%
Κέρδη ανά μετοχή	0,19	1,04	0,34
Προσωπικό	47	49	43

## 1.7 Διακρίσεις

Η ALPHA TRUST αποδεικνύει εδώ και χρόνια την προσηλωσή της στην αριστεία, γεγονός που επιβεβαιώνεται και από τα επιχειρηματικά βραβεία που λαμβάνει, όπως τα Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ.

Η ALPHA TRUST κατέκτησε ξανά την κορυφή, λαμβάνοντας το 1<sup>ο</sup> βραβείο στην κατηγορία «Καλύτερη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων», στα Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2022 που διοργάνωσαν για 20<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά το περιοδικό ΧΡΗΜΑ σε συνεργασία με την ethosEVENTS και το οικονομικό και επιχειρηματικό portal banks.com.gr.

Τα Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ αναγνωρίζονται από την επιχειρηματική και επενδυτική κοινότητα ως ένας καταξιωμένος θεσμός ετήσιας αξιολόγησης των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρειών και αποσκοπούν στην ανάδειξη των επιχειρήσεων που στηρίζουν την ελληνική οικονομία και συμβάλλουν στην ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού.



## 1.8 Συμμετοχή στον δείκτη ATHEX ESG

Στο πλαίσιο της εξαμηνιαίας αναθεώρησης των Δεικτών Αγορών Μετοχών του Χρηματιστηρίου Αθηνών που έλαβε χώρα στις 24 Νοεμβρίου 2022, ανακοινώθηκε η ένταξη της ALPHA TRUST στον δείκτη **ATHEX ESG**.

Στον εν λόγω δείκτη περιλαμβάνονται οι εισηγμένες στο Χ.Α. εταιρείες με υψηλό βαθμό υιοθέτησης των ESG κριτηρίων που άπτονται του τριπτύχου Κοινωνία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση.



**Δίνουμε αξία στα χρήματά  
σας... Χειμώνα-Καλοκαίρι!**

[ΔΕΙΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ →](#)



## 2. Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα

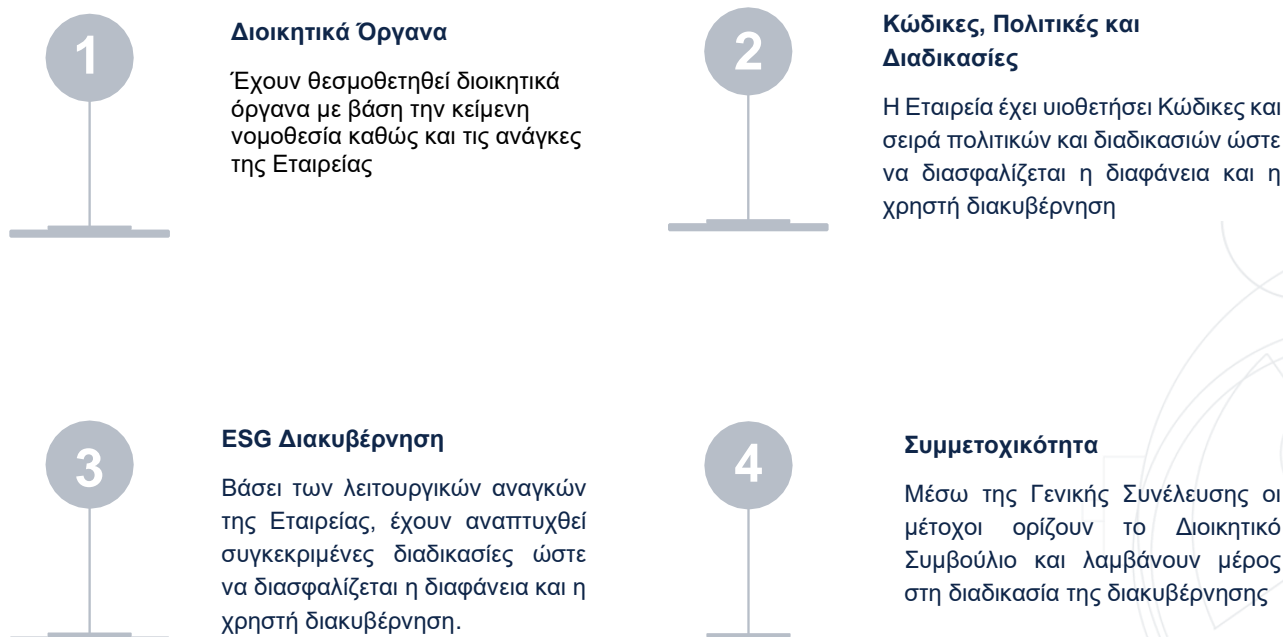
### 2.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης

Η ALPHA TRUST ευθυγραμμίζεται απόλυτα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες οδηγίες για την εταιρική διακυβέρνηση, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και εθελοντικά πρότυπα με στόχο την αριστεία και τη διαρκή προώθηση των συμφερόντων των μετόχων, των πελατών, των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

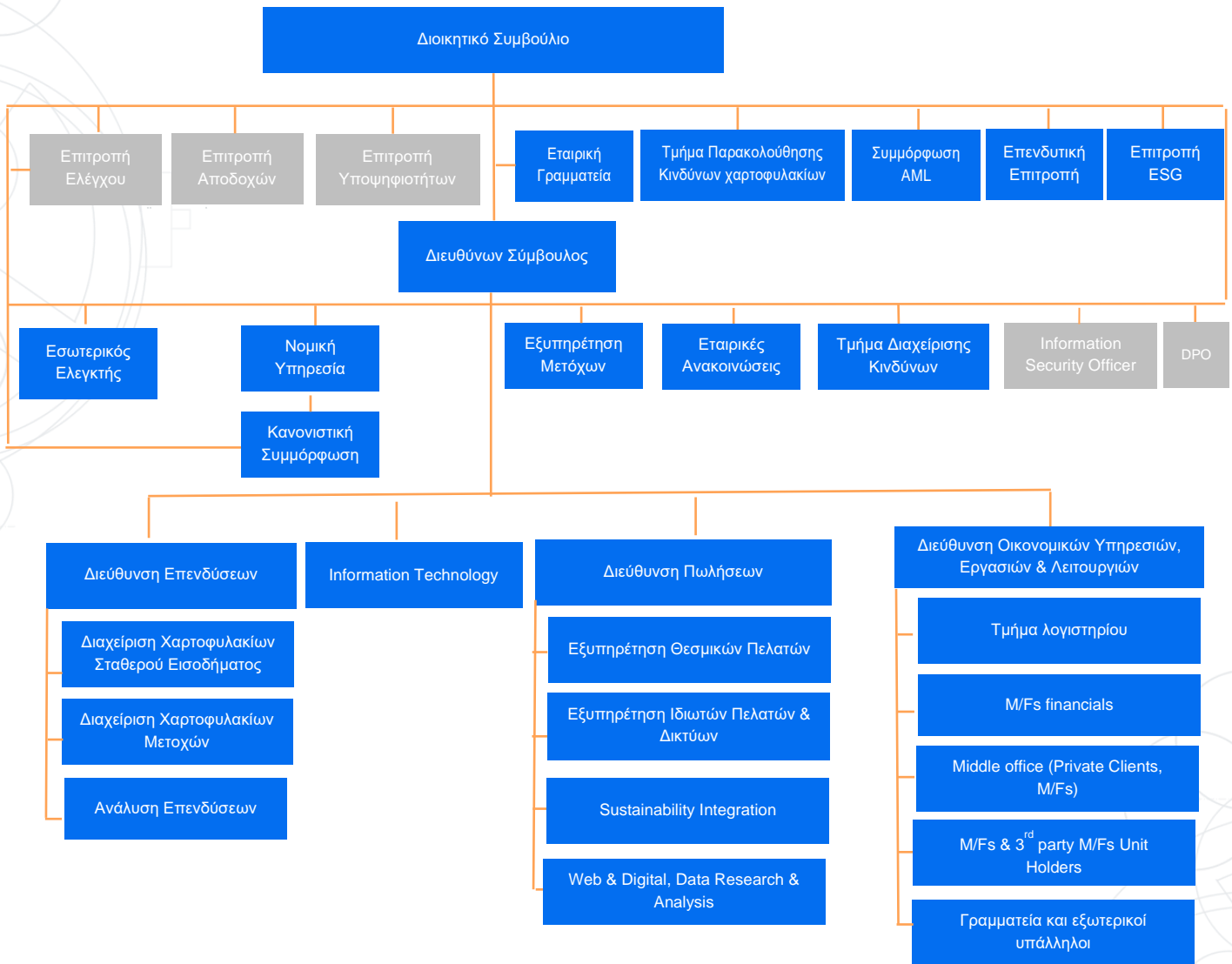
Η επιλογή των σωστών πρακτικών διακυβέρνησης είναι θεμελιώδης παράγοντας για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου, καθώς η υιοθέτηση πρωτοβουλιών και κατάλληλων δομών και διαδικασιών βοηθά στη λήψη ορθών επιχειρηματικών αποφάσεων που εναρμονίζονται με το όραμα και τις αξίες της. Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της ALPHA TRUST ενσωματώνει τους στόχους και την αποστολή της και στηρίζει την στρατηγική της.

Η διακυβέρνηση του Ομίλου ALPHA TRUST έχει συσταθεί ως ένα σύνολο αποτελούμενο από διαδικασίες, πολιτικές, διοικητικά όργανα που συνεργάζονται και ακολουθούν τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και περιλαμβάνει τη συμμετοχή των μετόχων. Ο στόχος του πλαισίου αυτού είναι η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας και η συνεχιζόμενη ανάπτυξη με διαφάνεια και αξιοπιστία.

Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ALPHA TRUST απεικονίζεται ως ακολούθως:



## 2.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας



### Διοικητικά Όργανα

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ALPHA TRUST είναι το ανώτατο όργανό της, αποκλειστικά αρμόδιο μεταξύ άλλων, για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από τον διορισμό με το καταστατικό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου και την εκλογή κατά το καταστατικό συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε τρόπο, καθώς επίσης ελέγχει τα πεπραγμένα της διοίκησης και απαλλάσσει ή όχι το Διοικητικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη.

## 2.3 Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τρία (3) μέχρι έντεκα (11) μέλη κατ' ανώτατο όριο, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για θητεία τριών (3) ετών, που παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και είναι ελεύθερα ανακλητά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη εκ των οποίων τα 3 είναι εκτελεστικά (43%), τα δύο μη εκτελεστικά (29%) και τα δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (29%). Ειδικότερα, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος, ενώ ο Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικός.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022 το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 34 φορές. Το σύνολο των μελών παρέστη σε όλες τις συνεδριάσεις.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Μέλος	Εκτελεστικό	Παρουσία	Ποσοστό συμμετοχής
Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό	34/34	100%
David Phillip Gibbs	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό	34/34	100%
Χριστόδουλος Αίσωπος	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	34/34	100%
Στέφανος Καραϊσκάκης	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	34/34	100%
Αγνή Λεβή	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	34/34	100%
Ιωσήφ Παπαδογιάννης	Μέλος	Εκτελεστικό	34/34	100%
Αγγελική Χατζηδάκη	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	34/34	100%



# 29%

του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται από γυναίκες



# 34

Συνεδριάσεις Δ.Σ.



# 100%

ποσοστό συμμετοχής των μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις

## 2.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες

Η ALPHA TRUST με την από 25.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες εταιρείες, σύμφωνα με το αρ.4 της υπ' αριθ. 2/905/3.3.2021 απόφασης της Ε.Κ., που εκπονήθηκε με τη μέριμνα του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως ισχύει.

Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ), ο οποίος καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020, του ΕΚΕΔ 2021 του ΕΣΕΔ, με τις προβλέψεις του καταστατικού της, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθώς και με το εν γένει νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία και αδειοδότησή της. Περίληψη του ΕΚΛ βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([www.alphatrust.gr](http://www.alphatrust.gr)).

Η Εταιρεία, μέσω του ΕΚΛ αποσκοπεί στη ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της με τρόπο που να διασφαλίζεται επιχειρηματική αρτιότητα, η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ο έλεγχος της Διοίκησης και ιδίως ο τρόπος λήψης διαχειριστικών αποφάσεων και η τήρηση των νομοθετικών πλαισίων που διέπουν την Εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Εταιρεία συμμορφώθηκε με τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα με τις αποκλίσεις που αναφέρονται στις Οικονομικές Καταστάσεις χρήσεως 2022 (παράγραφο VI.2.), ενώ προτίθεται να υιοθετήσει κατάλληλες πολιτικές και προτάσεις προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις υπάρχουσες αποκλίσεις σε σχέση με τις διατάξεις του εν λόγω Κώδικα.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Κώδικες και σειρά Πολιτικών και Διαδικασιών ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η χρηστή διακυβέρνηση, μεταξύ των οποίων:

- 1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- 2 Κώδικας Συμπεριφοράς Απασχολούμενων Προσώπων
- 3 Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- 4 Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου
- 5 Πολιτική αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας
- 6 Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- 7 Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του ΕΚ και του Συμβουλίου, για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών (ex-post) του Ν.3556/2007 και για τις υποχρεώσεις κοινοποίησης σε περιπτώσεις ειδικών συμμετοχών (ex-ante)
- 8 Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy)
- 9 Πολιτική (I) Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία & (II) Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης
- 10 AML/CFT Policy
- 11 Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής
- 12 Πολιτική Υπεύθυνων Επενδύσεων (ESG Επενδυτική Πολιτική)
- 13 Πολιτική ενεργού συμμετοχής και άσκησης δικαιωμάτων ψήφου
- 14 Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων Χαρτοφυλακίων
- 15 Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας



- 
- 16 Πολιτική προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων ρευστότητας
  - 17 Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
  - 18 Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου
  - 19 Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
  - 20 Πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων (N.4706)
  - 21 Πολιτική συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών
  - 22 Διαδικασία γνωστοποίησης τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης, σύμφωνα με το άρθρο 9, Ν.4706/2020, των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά τα πρόσωπα
  - 23 Πολιτική Εκπαίδευσης μελών του Δ.Σ. και λοιπών στελεχών
  - 24 Πολιτική πρόσληψης και αξιολόγησης ανώτατων διευθυντικών στελεχών
  - 25 Πολιτική Αποδοχών Εργαζομένων
  - 26 Διαδικασία αξιολόγησης απασχολούμενων προσώπων
  - 27 Πολιτική Προσωπικών Συναλλαγών & Αντιμετώπισης Συγκρούσεων Συμφερόντων
  - 28 Σχέδιο αδιάλειπτης λειτουργίας (Business Continuity Plan)
  - 29 Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας
  - 30 Πολιτική Cookies
  - 31 Πολιτική ανάθεσης υπηρεσιών σε παρόχους υπολογιστικού νέφους
  - 32 Πολιτική κατηγοριοποίησης πελατών επενδυτικών υπηρεσιών
  - 33 Πολιτική βέλτιστης εκτέλεσης εντολών που εφαρμόζεται κατά την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών
  - 34 Πολιτική και διαδικασία διεξαγωγής ανάλυσης κόστους-οφέλους στις αλλαγές επενδύσεων
  - 35 Πολιτική βέλτιστης εκτέλεσης εντολών που εφαρμόζεται κατά τη διαχείριση χαρτοφυλακίων ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ
  - 36 Πολιτική στο πλαίσιο χρήσης δεικτών αναφοράς σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/2011 (BMR)
  - 37 Πολιτική σχετικά με τις αμοιβές απόδοσης των υπό διαχείριση ΟΣΕ (ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ)
  - 38 Delegation and Oversight Policy
-

## 2.5 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

### Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συστάθηκε και λειτουργεί στα κανονιστικά πλαίσια που θέτει το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 όπως ισχύει καθώς και όσα ειδικότερα μπορεί να ορίζονται στις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών Αρχών. Η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή. Το είδος της Επιτροπής, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

Σκοπός της Επιτροπής είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- α) στην παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- β) στην παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας καθώς και της λειτουργίας και αξιολόγησης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που εποπτεύει,
- γ) στην παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως της απόδοσής του,
- δ) στη λειτουργία της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Απόστολος Παπαδόπουλος	Πρόεδρος Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο - ανεξάρτητο
Αγνή Λεβή	Μέλος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Μιχαήλ Πάππιαρης	Μέλος Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο

### Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή που συστήνεται σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 4706/2020 και αναφέρεται στο ΔΣ. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη, η πλειοψηφία των οποίων, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου της Επιτροπής, είναι ανεξάρτητα. Εφόσον ο Πρόεδρος δεν έχει οριστεί από το Δ.Σ. ή τη Γ.Σ., ορίζεται από την ίδια την Επιτροπή κατά τη συνεδρίαση συγκρότησης σε σώμα. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ίση με το διάστημα της θητείας του ΔΣ. Σε κάθε περίπτωση, η θητεία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών της Επιτροπής δεν δύναται να ξεπερνά τα εννέα (9) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Ως μέλος της Επιτροπής δύναται να οριστεί και ο Πρόεδρος του ΔΣ, χωρίς τη δυνατότητα α) συμμετοχής του στον καθορισμό των αμοιβών του και β) της προεδρίας στην Επιτροπή εφόσον δεν είναι ανεξάρτητος.

Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας μεταξύ άλλων είναι:

A) να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και της διαδικασίας η οποία εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Επίσης να υποστηρίξει το ΔΣ για τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση υλοποίησης των βασικών αρχών και πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας,

B) να μεριμνά για τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της Πολιτικής Αποδοχών και της έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και παράλληλα την υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την ευρύτερη πολιτική αμοιβών και παροχών, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προσέλκυση και η παραμονή των κατάλληλων στελεχών και το σύστημα αποδοχών να συνδέεται με την εταιρική στρατηγική, τους σκοπούς της Εταιρείας και την πραγμάτωση αυτών, με τελικό στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην Εταιρεία,

Γ) να λαμβάνει γνώση και να συναινεί επί της πολιτικής αποδοχών εργαζομένων για το σύνολο των εργαζομένων στην Εταιρεία, σύμφωνα με τις σχετικές αρχές για τον καθορισμό και την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών αποδοχών των νόμων 4099/2012 και 4209/2013, όπως ισχύουν, και παράλληλα την υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την ευρύτερη πολιτική αμοιβών και παροχών, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προσέλκυση και η παραμονή των κατάλληλων εργαζομένων και το σύστημα αποδοχών να συνδέεται με την εταιρική στρατηγική, τους σκοπούς της Εταιρείας και την πραγμάτωση αυτών, με τελικό στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην Εταιρεία, ενώ παράλληλα να προάγει την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και να συνάδει με τα συμφέροντα των διαχειριζόμενων ΟΣΕΚΑ/ΟΕΕ και των επενδυτών τους.

Η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

<b>Όνοματεπώνυμο</b>	<b>Θέση στην Επιτροπή</b>
Αγνή Λεβή	Πρόεδρος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
David Phillip Gibbs	Μέλος Επιτροπής, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και μη εκτελεστικό μέλος
Στέφανος Καραϊσκάκης	Μέλος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

## 2.6 Λοιπές Επιτροπές

### Επενδυτική Επιτροπή Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων (Ε.Ε.Δ.Χ.)

Η Επενδυτική Επιτροπή Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων είναι συλλογικό όργανο θεσμοθετημένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η κύρια αρμοδιότητα της Ε.Ε.Δ.Χ. είναι η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών όσον αφορά στην χάραξη της επενδυτικής πολιτικής και στρατηγικής των συλλογικών και ατομικών χαρτοφυλακίων, τα οποία διαχειρίζεται η Εταιρεία.

Η Ε.Ε.Δ.Χ. λειτουργεί εντός του νομικού πλαισίου, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει, του καταστατικού της Εταιρείας, των διατάξεων και του Κανονισμού Συμπεριφοράς Α.Ε.Δ.Α.Κ. και των εφαρμοζόμενων διατάξεων για την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών, των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σε σχέση με τις επενδύσεις των χαρτοφυλακίων των Ο.Σ.Ε.Κ.Α. & Ο.Ε.Ε. που διαχειρίζεται η Εταιρεία, των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σε σχέση με τις επενδύσεις των χαρτοφυλακίων των πελατών της Εταιρείας, καθώς και των συμβάσεων που έχουν υπογραφεί με τους αντίστοιχους πελάτες, προς το συμφέρον πάντοτε των μεριδιούχων, των πελατών, και της ακεραιότητας της αγοράς.

Η σύνθεση της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Ιωσήφ Παπαδογιάννης, Πρόεδρος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικός, Διευθυντής Επενδύσεων	
David Phillip Gibbs, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικός, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	
Χριστόδουλος Αίσωπος, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικός	
Παναγιώτα Ζαγάρη, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειρίστρια Επενδύσεων	
Κωνσταντίνος Αδάμ, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειριστής Επενδύσεων	
Δημήτριος Νταλίπης, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειριστής Επενδύσεων	
Δημήτριος Στεφανόπουλος, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειριστής Επενδύσεων	
Κωνσταντίνος Μαυρόπουλος, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειριστής Επενδύσεων	
Δημήτριος Κοσσόρας, Γραμματέας της Επενδυτικής Επιτροπής Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων, Διαχειριστής Επενδύσεων	

### Executive Committee

Το Executive Committee είναι συλλογικό όργανο μη εκτελεστικό, που αποτελείται κατά βάση από τους επικεφαλής των Διευθύνσεων της Εταιρείας. Ο σκοπός του Executive Committee είναι η δομημένη και συστηματική ενημέρωση για τρέχοντα ζητήματα μεταξύ των Διευθύνσεων και Τμημάτων της Εταιρείας, μεταξύ της Εταιρείας και τρίτων, καθώς επίσης και ο συντονισμός σε διάφορα θέματα καθημερινής ή μη λειτουργίας.

## 2.7 Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου

### Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την, με αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία, παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της. Ο εσωτερικός ελεγκτής κατά την άσκηση των καθηκόντων του είναι ανεξάρτητος, δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας. Υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου, από την οποία και ελέγχεται, και μέσω αυτής στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ορίζεται δε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και είναι πρόσωπο με επαρκή προσόντα και εμπειρία.

### Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Ο υπεύθυνος κανονιστικής συμμόρφωσης αναφέρεται διοικητικά στον Επικεφαλής Νομικής Υπηρεσίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και λειτουργικά εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας. Κύρια ευθύνη του είναι να επιβλέπει την Κανονιστική Συμμόρφωση του Οργανισμού, λειτουργώντας ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό όργανο που παρακολουθεί και αξιολογεί σε τακτική βάση την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα των μέτρων, των πολιτικών και των διαδικασιών που έχει θεσπίσει και τηρεί ο οργανισμός, για τον εντοπισμό των περιπτώσεων στις οποίες ενδέχεται να μην είναι εφικτή η τήρηση από τον οργανισμό των υποχρεώσεών του που απορρέουν από το κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και των κινδύνων που ενδέχεται να ανακύπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις, καθώς και κατάλληλα μέτρα και διαδικασίες για την ελαχιστοποίηση των εν λόγω κινδύνων, ακολουθώντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Παρακολουθεί το κανονιστικό πλαίσιο και διενεργεί αξιολόγηση των κινδύνων μη συμμόρφωσης με αυτό. Υποστηρίζει την Εταιρεία ώστε να παρακολουθεί, να εντοπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους κινδύνους κανονιστικής συμμόρφωσης. Υποστηρίζει την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου και το Risk Manager της Εταιρείας στη διαχείριση του κινδύνου κανονιστικής συμμόρφωσης.

### Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες με σκοπό να εντοπίζονται και να αξιολογούνται οι πιθανοί κίνδυνοι που ενδέχεται να αλλοιώσουν τη φήμη, την ασφάλεια και την οικονομική ευημερία του οργανισμού. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων, στο πλαίσιο της ανεξαρτησίας του, αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του.

## 2.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής

### Πρόληψη απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς

Η Εταιρεία εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Πρωωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντίπεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς. Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής. Η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνεται σε καμία περίπτωση ανεκτή από την ALPHA TRUST και απαγορεύεται ρητά από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας μας, ενώ έχουμε καθορίσει τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλοι συμμετοχοί μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψία απάτης ή διαφθοράς. Έχουμε υιοθετήσει Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς καθώς και Πολιτική Εσωτερικών αναφορών-αποκαλύψεων (whistleblowing policy) με ειδικές προβλέψεις προστασίας των προσώπων που αποκαλύπτουν.

Η απάτη, η δωροδοκία, ή η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνονται σε καμία περίπτωση ανεκτές από την ALPHA TRUST.

Το 2022 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς.



### Πρόληψη καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας

Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παράνομη χρηματοδότηση και συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Επιπρόσθετα σεβόμαστε πλήρως τις πρωτοβουλίες για τη διεθνή μάχη ενάντια στο ξέπλυμα χρήματος και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας.

### Σύγκρουση Συμφερόντων

Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητές τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δεν φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή/και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ή/και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρείες με τις οποίες η ALPHA TRUST έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων.

### Διαχείριση πληροφοριών

#### Προστασία δεδομένων

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, εγγυόμαστε την προστασία της ιδιωτικότητας, σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο. Κάθε επιχειρηματική πληροφορία, αλλά και άλλες αποκλειστικές πληροφορίες για την Εταιρεία, οικονομικά στοιχεία, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να διαχειρίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες. Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της ALPHA TRUST ή σε απασχολούμενα πρόσωπα που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση. Τα απασχολούμενα πρόσωπα στην ALPHA TRUST, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην Εταιρεία αλλά και μετά το πέρας αυτής, δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους αλλά θα πρέπει να διαχειρίζονται με μέγιστη διακριτικότητα τις επιχειρηματικές και εμπιστευτικές πληροφορίες.

#### Εσωτερική πληροφόρηση

Η εσωτερική πληροφόρηση περιλαμβάνει όλες τις μη δημόσιες πληροφορίες, τις οποίες οι επενδυτές θα θεωρούσαν σημαντικές στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Η διαχείριση τέτοιων πληροφοριών πρέπει να γίνεται με αυστηρή εμπιστευτικότητα και δεν πρέπει να είναι προσβάσιμες σε τρίτους. Απαγορεύεται η απόκτηση, πώληση ή εισήγηση για αγορά ή πώληση αξιόγραφων βασιζόμενων στις προαναφερόμενες πληροφορίες.

#### Ασφάλεια πληροφοριακών Συστημάτων

Η διαθεσιμότητα και ακεραιότητα των πληροφοριακών Συστημάτων της Εταιρείας είναι θεμελιώδους σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου, με βάση το εφαρμοστέο Εθνικό Δίκαιο.

### Ακεραιότητα της αγοράς










Η Εταιρεία δεσμεύεται να ενεργεί επαγγελματικά και με τρόπο που να διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία και ακεραιότητα της αγοράς σε όλες τις συναλλαγές της, εφαρμόζοντας τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε μη σύννομες συμπεριφορές. Η ALPHA TRUST προωθεί κουλτούρα ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή κατάχρησης προνομιακών πληροφοριών, παράνομης ανακοίνωσης προνομιακών πληροφοριών και χειραγώγησης της αγοράς. Η Εταιρεία αποδέχεται και λειτουργεί σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον σχετικό θεσμικό πλαίσιο, ενώ οποιαδήποτε μεταβολή του θεσμικού πλαισίου υιοθετείται άμεσα από την Εταιρεία.

## ESG Διακυβέρνηση

Η έμπρακτη ενσωμάτωση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων στη λήψη αποφάσεων και τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας είναι εμφανής σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της ALPHA TRUST, από τη θέσπιση Επιτροπής ESG και την υιοθέτηση ESG Επενδυτικής Πολιτικής, μέχρι τις δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και λοιπές πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει. Όλα τα υφιστάμενα και προγραμματισμένα μέτρα στους άξονες της Βιωσιμότητας μπορούν να καθιερώσουν την ALPHA TRUST ως βασικό παράγοντα στις Υπεύθυνες Επενδύσεις στην Ελλάδα, ενώ ταυτόχρονα θωρακίζουν την ίδια και τον Όμιλο από τις μελλοντικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρείας και του Ομίλου.

## Επιτροπή ESG

Η ALPHA TRUST έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια). Η Επιτροπή συνέρχεται τουλάχιστον τέσσερις φορές τον χρόνο. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή ESG έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

	Συμβάλλει στον καθορισμό του ευρύτερου πλαισίου προσέγγισης της Εταιρείας στην ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λειτουργία της.
	Συμμετέχει στην κατάρτιση, αξιολόγηση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Υπευθύνων Επενδύσεων.
	Παρακολουθεί την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επενδυτική διαδικασία.
	Παρακολουθεί τις αναφορές σχετικά με τους κινδύνους βιωσιμότητας και των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας.
	Παρακολουθεί τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας σε θέματα ESG καθώς και την εφαρμογή αυτών.
	Καταρτίζει την ετήσια έκθεση Διαφάνειας PRI και αξιολογεί τα αποτελέσματα της έκθεσης όπως προκύπτουν από το PRI.
	Παρακολουθεί τις εξελίξεις και γενικές τάσεις σε θέματα ESG.
	Επικοινωνεί και εκπαιδεύει για θέματα ESG τους εργαζόμενους της Εταιρείας.
	Προτείνει και παρακολουθεί τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος (όπως παράγοντες που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή, ορθή κατανάλωση ενέργειας, βιωσιμότητα των πηγών ενέργειας κλπ).

Η σύσταση της Επιτροπής ESG επισημαίνει τη σημασία των παραγόντων Βιωσιμότητας στην παρούσα αλλά και μελλοντική πορεία και λειτουργία της ALPHA TRUST. Η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τέσσερα μέλη τα οποία ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και μπορεί να είναι είτε εργαζόμενοι στην Εταιρεία με γνώση του αντικειμένου ESG, είτε τρίτα πρόσωπα. Στην Επιτροπή πρέπει οπωσδήποτε να συμμετέχει ο Διευθυντής Επενδύσεων της Εταιρείας. Στις συνεδριάσεις, δύναται να παρίστανται ο Διευθύνων Σύμβουλος, καθώς και άλλα πρόσωπα της Εταιρείας με συμβουλευτικό σκοπό. Την Επιτροπή μπορεί να βοηθούν στο έργο της και άλλες επιτροπές της Εταιρείας.

Η σύνθεση της Επιτροπής ESG είναι η ακόλουθη:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αγγελική Χατζηδάκη	Πρόεδρος της Επιτροπής, Μέλος Δ.Σ.
Ιωσήφ Παπαδογιάννης	Μέλος της Επιτροπής, Μέλος Δ.Σ., Διευθυντής Επενδύσεων
Θεοδώρα Ροκά	Μέλος της Επιτροπής, Sustainability Integration Manager
Κωνσταντίνος Χατζηγιάννου	Μέλος της Επιτροπής, Head of Risk Monitoring & Performance Analytics Dept.

Κατά τη διάρκεια του 2022 η Επιτροπή ESG συνεδρίασε 17 φορές. Στις 88% (15/17) των συνεδριάσεων παρέστη το σύνολο των μελών (100%) της Επιτροπής.

## ESG Επενδυτική Πολιτική

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Στόχος της ALPHA TRUST αποτελεί η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και η μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Η Εταιρεία ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και τη λειτουργία της.

Ο σκοπός της ESG Επενδυτικής Πολιτικής είναι να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και ενεργού ιδιοκτησίας. Το Πεδίο Εφαρμογής της ESG Επενδυτικής Πολιτικής αφορά το σύνολο της επενδυτικής δραστηριότητας καθώς και τις μετρήσεις κινδύνου της Εταιρείας. Η Πολιτική εφαρμόζεται στους υπό της Εταιρείας διαχειρίσεις ΟΣΕΚΑ, ΟΕΕ, καθώς και στα υπό διαχείριση χαρτοφυλάκια θεσμικών και ιδιωτών επενδυτών.

## Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

### Ενεργός Συμμετοχή

Ο εποικοδομητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Στόχος αποτελεί η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται. Μέσω του διαλόγου με τη διοίκηση της εταιρείας, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η Εταιρεία ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου, την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

### Δικαιώματα ψήφου

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου στην οποία - μεταξύ άλλων - δηλώνονται αποδεκτές για την Εταιρεία πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτών και προβλέπονται χειρισμοί τυχόν ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων που δύναται να προκύψουν, όπως επίσης και η τήρηση σχετικών αρχείων και η παροχή πρόσθετων λεπτομερειών ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν με βάση την εν λόγω πολιτική.



## 2.10 Συμμετοχικότητα

---

Η κουλτούρα της ALPHA TRUST υιοθετεί την αρχή της συμμετοχικότητας, η οποία προάγει τη συνολική αποδοτικότητα της Εταιρείας και ενισχύει το αίσθημα της ατομικής ευθύνης. Αυτό έμπρακτα αποτυπώνεται στο γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος του μετοχικού κεφαλαίου (57,16% στις 31/12/2022) βρίσκεται στην κατοχή του προσωπικού της και των οικογενειών τους. Δημιουργείται έτσι μια μοναδική δυναμική στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, η οποία δεν απαντάται συχνά σε εταιρικά σχήματα.

Το γεγονός ότι η διανομή μετοχών της ALPHA TRUST προς το προσωπικό της αποτελεί μέρος του πακέτου μεταβλητών αμοιβών (bonus), προσφέρει στους εργαζόμενους ένα επιπλέον κίνητρο για να παραμένουν προσηλωμένοι στους στόχους της Εταιρείας που δεν είναι άλλοι από τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες και τους μετόχους της. Οι εργαζόμενοι, μέσω της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, συμμετέχουν έμμεσα στη λήψη των αποφάσεων και τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας.

Η συμμετοχικότητα επιτρέπει τη διάχυση των αξιών με τις οποίες πορεύεται η Εταιρεία από την ίδρυσή της που είναι το Ήθος, η Ακεραιότητα, η Αριστεία, η Υπευθυνότητα και η Βιωσιμότητα τόσο οριζόντια όσο και κάθετα στο σύνολο των εργαζομένων της και τις διαφυλάσσει για τη νέα γενιά εργαζομένων που θα ακολουθήσει.

## 2.11 Μοντέλο Επιχειρησιακής Λειτουργίας

Το μοντέλο της επιχειρησιακής λειτουργίας της ALPHA TRUST έχει αναπτυχθεί με βάση τις διεθνείς καλές επιχειρηματικές πρακτικές και έχει ως βασικό του σκοπό τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους (μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και κοινωνία).

Το μοντέλο αυτό αποτυπώνεται ακολούθως με βάση τη διεθνώς αναγνωρισμένη μεθοδολογική προσέγγιση “Business Model generation” των Alex Osterwalder και Yves Pigneur.



*Business model canvas generation by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur*

Η ALPHA TRUST ήταν η πρώτη Εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αδειοδότηση Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών

### 3. Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Μακροπρόθεσμος στόχος της ALPHA TRUST είναι η μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινωνία και παράλληλα να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για τη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον.



Η αυξανόμενη ανησυχία για τις επείγουσες απειλές που αντιμετωπίζουν οι κοινωνίες, οι οικονομίες και ο πλανήτης καθώς και η επικέντρωση στον ρόλο που διαδραματίζουν οι εταιρείες στην αντιμετώπισή τους, έχει δημιουργήσει την ανάγκη για νέα πιο βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα. Η τάση για βιώσιμες επενδύσεις επιταχύνεται και ταυτόχρονα γίνεται πιο περίπλοκη. Η ζήτηση επενδύσεων που πληρούν ESG κριτήρια αυξάνεται, ενώ η προσέγγιση που ακολουθούν οι επενδυτές γίνεται πιο αυστηρή καθώς νόμοι, οδηγίες και πρότυπα δημιουργούν ένα αυστηρό πλαίσιο με στόχο τη διαφάνεια και την πληρότητα των γνωστοποιήσεων που διέπουν τις στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ALPHA TRUST έχει δεσμευτεί να αναπτύσσεται και να βελτιώνεται με τρόπο που να δημιουργεί οικονομική και μη χρηματοοικονομική αξία για όλους τους συμμετόχους και να δημιουργεί θετικό αντίκτυπο στον κόσμο γύρω της. Ενεργώντας με οδηγό τις αξίες και την αποστολή της, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες στη λειτουργία και την ανάπτυξή της. Ασπάζεται τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο έχει ως στόχο να ευθυγραμμίσει τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Επιπρόσθετα, η ALPHA TRUST συμμετέχει και σταδιακά εφαρμόζει πρότυπα, πλαίσια και αρχές σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Με την ένταξή της από τον Ιούνιο του 2020 στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις), η Εταιρεία υιοθετεί τις αρχές αυτές και αποτελεί μέρος του Παγκόσμιου Δικτύου για τις Υπεύθυνες Επενδύσεις.

Η Εταιρεία συμμετέχει και σταδιακά εφαρμόζει πρότυπα, πλαίσια και αρχές σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, και ειδικότερα

- ✓ Έχει ενταχθεί στην πρωτοβουλία Net Zero Asset Managers Initiative
- ✓ Υποστηρίζει τη διεθνή πρωτοβουλία Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- ✓ Συμμετέχει στην εθελοντική πρωτοβουλία του O.H.E. (UN Global Compact – Οικουμενικό Σύμφωνο του O.H.E.) ως «Participant»
- ✓ Είναι μέλος στο Global Compact Network Hellas (GCNH), το τοπικό δίκτυο του UN Global Compact.

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece

3.1 Χρονολόγιο ορόσημων Βιώσιμης Ανάπτυξης



### 3.2 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST, ως Εταιρεία που διαχειρίζεται επενδύσεις, έχει υιοθετήσει ένα στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης που εστιάζει σε δύο κομβικούς τομείς:

#### Εταιρική Βιωσιμότητα

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την υιοθέτηση των επιχειρησιακών πρακτικών και πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, που διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων που δημιουργούνται από τις δραστηριότητές της στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές.

#### Υπεύθυνες Επενδύσεις

Δεύτερον, η ALPHA TRUST δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη της ESG κριτήρια κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της.

Οι δύο αυτές στρατηγικές κατευθύνσεις είναι άρρηκτα ευθυγραμμισμένες με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών στους οποίους έχει δεσμευτεί η ALPHA TRUST την ουσιαστική συμβολή της.

#### Εταιρική Βιωσιμότητα

Αφορά στη λειτουργία της ALPHA TRUST και επικεντρώνεται σε πέντε άξονες:

- Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση
- Καινοτομία
- Προστασία του περιβάλλοντος
- Κοινωνική συνεισφορά
- Εργασιακές πρακτικές

#### Υπεύθυνες Επενδύσεις

Αφορά στις δραστηριότητες διαχείρισης επενδύσεων



### 3.3 Εταιρική Βιωσιμότητα

Η ALPHA TRUST έχει ορίσει πέντε πυλώνες μέσα από τους οποίους υλοποιεί τη μετάβασή της προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Η θέσπιση σαφών περιοχών επικέντρωσης στη βιώσιμη ανάπτυξή της, είναι υψίστης σημασίας για τη δημιουργία μιας αποτελεσματικής προσέγγισης που να καλύπτει το πλαίσιο λειτουργίας της. Με την αποτελεσματικότερη κατανομή των πόρων, η ALPHA TRUST μπορεί να βελτιστοποιήσει τις οικονομικές της επιδόσεις και να ενισχύσει τον θετικό αντίκτυπο που δημιουργεί τόσο στην κοινωνία, όσο και στο περιβάλλον.

#### Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση



Το πλαίσιο διακυβέρνησης που έχουμε αναπτύξει ξεπερνά την κανονιστική συμμόρφωση και αποτελεί τον πυρήνα του τρόπου με τον οποίο αλληλοεπιδρούμε με τους συναδέλφους, τους πελάτες, τους συνεργάτες, την κοινωνία μας. Κάθε απόφαση και ενέργεια λαμβάνεται με ακεραιότητα και αυτό ξεκινά από την ηγεσία μας.

Στην ALPHA TRUST γνωρίζουμε ότι η ισχυρή ηθική είναι σημαντική και δημιουργεί θετικό αντίκτυπο που υπερβαίνει την καλή μας φήμη. Οι άνθρωποί μας παίρνουν καλύτερες αποφάσεις και είναι πιο παραγωγικοί όταν η κατευθυντήρια αρχή τους είναι να κάνουν το σωστό. Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης και έχουμε καταστήσει την ηθική, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση μέρος αυτού που κάνουμε και του πώς εργαζόμαστε καθημερινά.

Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που έχουμε αναπτύξει υποστηρίζουν αυτό το πλαίσιο διακυβέρνησης επιδεικνύοντας τη διαφάνεια σε ό,τι κάνουμε.

#### Καινοτομία



Η ταυτότητά μας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την καινοτομία, καθώς η ALPHA TRUST είναι ο μεγαλύτερος και παλαιότερος ανεξάρτητος διαχειριστής κεφαλαίων ιδιωτών και θεσμικών, με έδρα την Ελλάδα. Επιπλέον, συγκαταλέγεται σταθερά ανάμεσα στους κορυφαίους διαχειριστές επενδύσεων, διαθέτοντας σημαντική τεχνογνωσία στον κλάδο διαχείρισης κεφαλαίων συνταξιοδοτικών ταμείων και αμοιβαίων κεφαλαίων ασφαλιστικών φορέων. Το 2004 η ALPHA TRUST γίνεται η πρώτη Εταιρεία στην Ελλάδα που λαμβάνει αξιολόγηση Morningstar™ για A/K, ενώ ήταν η πρώτη Εταιρεία που έλαβε άδεια για τη Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών. Η πρωτοποριακή σκέψη και η καινοτομία χαρακτηρίζουν την πορεία της από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός που έχει ξεκινήσει στην ALPHA TRUST τα τελευταία δύο χρόνια και υλοποιείται σταδιακά αποτελεί βασική προτεραιότητα και ταυτόχρονα αποτελεί μια πρωτοβουλία που στόχο έχει την πλήρη εξάλειψη των έντυπων παραστατικών (paperless environment).

#### Προστασία του περιβάλλοντος



Η ALPHA TRUST ως εταιρεία παροχής υπηρεσιών και λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της δεν δημιουργεί σημαντική επίδραση στο περιβάλλον. Εντούτοις, βασική προτεραιότητά της είναι η βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, όπως η κατανάλωση ενέργειας, η μείωση των εκπομπών και η διαχείριση των αποβλήτων. Παράλληλα, φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των ανθρώπων της, με στόχο τη δημιουργία κουλτούρας περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ALPHA TRUST δεσμεύεται να υποστηρίξει τον στόχο του “NET ZERO ASSET MANAGEMENT INITIATIVE” για καθαρές μηδενικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου («GHG») έως το 2050, σύμφωνα με τις παγκόσμιες προσπάθειες για περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C («καθαρές μηδενικές εκπομπές έως το 2050 ή νωρίτερα»). Δεσμεύεται επίσης να υποστηρίξει επενδύσεις ευθυγραμμισμένες με καθαρές μηδενικές εκπομπές έως το 2050. Παράλληλα, έχει δηλώσει υποστηρικτής του TCFD (Task force on climate related financial disclosures), ως μια από τις περισσότερες από 4.000 εταιρείες παγκοσμίως που μέσω της δέσμευσης αυτής δηλώνουν πως αναλαμβάνουν δράση για την οικοδόμηση ενός πιο ανθεκτικού χρηματοπιστωτικού συστήματος μέσω των γνωστοποιήσεων που είναι προσανατολισμένες στο κλίμα.

### Εργασιακές πρακτικές



Η ALPHA TRUST εγγυάται ίσες ευκαιρίες και διασφαλίζει τον σεβασμό της αξιοπρέπειας των εργαζομένων της, θέτοντας τα υψηλότερα πρότυπα όσον αφορά τη μηδενική ανοχή στις διακρίσεις και προωθώντας σχέσεις εργασίας βασισμένες στην πίστη και την αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Οι εργασιακές σχέσεις, ανεξαρτήτως ιεραρχικών επιπέδων, χαρακτηρίζονται από αμοιβαίο σεβασμό, μη διάκριση και ευγένεια, ενώ η παρενόχληση και ο εκφοβισμός σε όλες τις μορφές, είναι πρακτικές απαράδεκτες. Παρέχει δε στους εργαζόμενους ασφαλές και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον, φροντίζοντας παράλληλα για τη διατήρηση της υγιεινής του χώρου εργασίας τους.

Επιπλέον, παρέχει οικειοθελείς παροχές στους ανθρώπους της, προσβλέποντας στην καλύτερη ποιότητα ζωής για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Το 57,16% του μετοχικού κεφαλαίου της, ανήκει στο προσωπικό και τη Διοίκηση, γεγονός που τους δημιουργεί μεγαλύτερη ικανοποίηση και ισχυρή δέσμευση.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για συνεχή παροχή ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, είναι σε εξέλιξη πρόγραμμα εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και διαχείρισης καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης.

### Κοινωνική συνεισφορά



Η προσφορά στην κοινωνία αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής ταυτότητας της ALPHA TRUST η οποία στηρίζει το έργο μη κυβερνητικών οργανισμών και φορέων και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ανάδειξη της αξίας του πολιτισμού και της εκπαίδευσης, καθώς και για την προώθηση του θεσμού της αποταμίευσης και της συνταξιοδότησης. Συμβάλει έμπρακτα στη διαμόρφωση κοινωνικών αλλαγών εστιάζοντας σε δράσεις που προωθούν όχι μόνο τον πολιτισμό και την κριτική σκέψη, αλλά και την παροχή λύσεων σε διάφορα κοινωνικά θέματα.

Η ALPHA TRUST έχει δεσμευτεί στη δημιουργία θετικού αντικτύπου στην κοινωνία τόσο μέσα από τη λειτουργία της όσο και μέσω των πρωτοβουλιών που υλοποιεί. Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία των ανθρώπων της συνεισφέρει εδώ και χρόνια στην ενημέρωση του κοινού. Πιστεύει ότι η γνώση βασικών οικονομικών αρχών σε συνδυασμό με την καταπολέμηση του οικονομικού και χρηματοοικονομικού αναλφαριθμητισμού θα βοηθήσει τους πολίτες της χώρας και τις επιχειρηματικές μονάδες, βάζοντας τα θεμέλια για ορθολογική και μακροχρόνια βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και της επιχειρηματικότητας.

Επιπλέον, προσφέρει τη δυνατότητα πρακτικής εξάσκησης σε φοιτητές και στηρίζει δράσεις που αφορούν στην ενημέρωση και επιμόρφωση της νέας γενιάς. Η ALPHA TRUST δημιουργεί θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία με τη δημιουργία εξειδικευμένων υπηρεσιών και προϊόντων που απευθύνονται σε μικροεπενδυτές, δημιουργώντας ένα είδος κουμπαρά όπου ακόμα και όσοι δεν έχουν την οικονομική ευχέρεια να έχουν τη δυνατότητα να αποταμιεύουν μικρά ποσά που μακροπρόθεσμα γίνεται ένα αξιόλογο ποσό.

### 3.4 Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η ALPHA TRUST ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και λειτουργία της.

Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεων της. Έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας. Ο σκοπός της ESG Επενδυτικής Πολιτικής είναι να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και ενεργού ιδιοκτησίας.

#### Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια προχώρησε στην ένταξή της στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory», το 2020. Με την ένταξή της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις εξής αρχές υπεύθυνων επενδύσεων:

- ✓ Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις διαδικασίες ανάλυσης επενδύσεων και λήψης αποφάσεων
- ✓ Ενεργή κατοχή κεφαλαίων και η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις πολιτικές και πρακτικές ιδιοκτησίας κεφαλαίων.
- ✓ Επιδίωξη ανάλογης εφαρμογής ESG θεμάτων από τις οντότητες στις οποίες πραγματοποιούνται επενδύσεις από την εταιρεία.
- ✓ Προώθηση της αποδοχής και εφαρμογής των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων εντός του κλάδου.
- ✓ Συνεργασία για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της εταιρείας στην εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.
- ✓ Υποβολή έκθεσης σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας και την πορεία προς την εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece



## Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού, ο Κανονισμός (ΕΕ) 2019/2088 περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, ως ισχύει, επιδιώκει μεγαλύτερη διαφάνεια όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο οι συμμετέχοντες στις χρηματοπιστωτικές αγορές ενσωματώνουν τους κινδύνους βιωσιμότητας στις διαδικασίες τους σε σχέση με τις επενδυτικές τους αποφάσεις και θέτει κανόνες ως προς την αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων βιωσιμότητας και των σχετικών με τη βιωσιμότητα πληροφοριών που παρέχονται, όσον αφορά στα χρηματοπιστωτικά προϊόντα.

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζει τη σημασία των ουσιαδών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πληροφοριών στη διαμόρφωση σχετικών κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης («ESG», άλλως Environmental, Social, Governance), συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 ως ισχύει, ακολουθεί μια βιώσιμη προσέγγιση στις επενδυτικές διαδικασίες της και προβαίνει στις ακόλουθες γνωστοποιήσεις:

### Γνωστοποίηση περί ενσωμάτωσης Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία

Η ALPHA TRUST λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης, και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της.

Ως Κίνδυνος Βιωσιμότητας νοείται ο κίνδυνος που συνδέεται με γεγονός ή περίπτωση ESG, δηλ. στον περιβαλλοντικό ή κοινωνικό τομέα ή στον τομέα της διακυβέρνησης, η οποία, εάν επέλθει, θα μπορούσε να έχει σημαντική αρνητική επίπτωση (πραγματική ή δυνητική) στο ενεργητικό και το παθητικό των εταιρειών που επενδύουν, με επακόλουθη αρνητική επίπτωση στην αξία ή στην απόδοση και στην αξία των επενδύσεων. Η αξιολόγηση των κινδύνων βιωσιμότητας που ενδέχεται να έχουν ουσιαστική αντίκτυπο στην αξία των επενδύσεων είναι καθήκον μας απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη και στους επενδυτές μας, με στόχο τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Η ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην πολιτική των διαδικασιών μιας εταιρείας αποβλέπει στη σταθερή λειτουργία της εταιρείας και στην ελαχιστοποίηση των δυσμενών επιπτώσεων στους ενδιαφερόμενους, το περιβάλλον και την κοινωνία. Ο κίνδυνος βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων αξιολογείται από την Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς επιπτώσεις που μπορεί να επέλθουν όπως:

α) επιπτώσεις από τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Τέτοιες επιπτώσεις μπορεί να προέρχονται από:

- κανονιστικές αλλαγές (π.χ. όρια εκπομπών / φόροι, απαιτήσεις διακυβέρνησης),
- κόστος και αβεβαιότητα της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της νέας τεχνολογίας,
- ζημιά στη φήμη λόγω μη συμμόρφωσης με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας,
- αλλαγές συμπεριφοράς των συμμετεχόντων στην αγορά (π.χ. επενδυτές, καταναλωτές),
- εκδήλωση φαινομένων λόγω της κλιματικής αλλαγής (όπως πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοθύελλες, βροχοπτώσεις, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, κ.α.).

β) επιπτώσεις από την εκδήλωση της κλιματικής αλλαγής:

- ακραία μεμονωμένα φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοθύελλες,
- βαθμιαία αποτελέσματα, όπως αλλαγές στις βροχοπτώσεις, αύξηση της στάθμης της θάλασσας.

Το επίκεντρο της διαχείρισης κινδύνων βιωσιμότητας για την ALPHA TRUST έγκειται στη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον, σύμφωνα με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού. Για τον σκοπό αυτό, η μεθοδολογία της ALPHA TRUST προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον βασίζεται στον προσδιορισμό των μετρήσεων κινδύνου των τριών πυλώνων του ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία μπορεί να αξιολογήσει καλύτερα την ετοιμότητα κάθε εκδότη τίτλου για τη μετάβασή του σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον βάσει των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού.

Πέραν της χρήσης μιας ευρύτατης λίστας δεικτών βιωσιμότητας από παρόχους δεδομένων, εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια των διαχειριστών να εξετάσουν κάθε διαθέσιμη πληροφορία κινδύνου βιωσιμότητας. Η Εταιρεία ξεκινά με την εκ των προτέρων αξιολόγηση κινδύνου των επενδυτικών ευκαιριών. Η δέουσα επιμέλεια και η επιλογή των επενδύσεων εξετάζει μια σειρά κινδύνων, μεταξύ των οποίων είναι και οι κίνδυνοι βιωσιμότητας. Επιπροσθέτως, σχετικοί δείκτες κινδύνου έχουν προστεθεί στο υπάρχον πλαίσιο αναφορών και τα αποτελέσματα σε επίπεδο χαρτοφυλακίου υπό τη διαχείριση της Εταιρείας χαρτοφυλακίων, καθώς και σε επίπεδο τίτλου, κοινοποιούνται στους διαχειριστές.

Η ALPHA TRUST έχει προσδιορίσει τα πλαίσια της διάθεσης ανάληψης κινδύνων βιωσιμότητας (sustainability risk appetite), ώστε να δημιουργείται λίστα παρακολούθησης τίτλων με υψηλό δείκτη κινδύνου και να ενεργοποιείται σχετική διαδικασία κλιμάκωσης ενεργειών σε περίπτωση υπέρβασης των ορίων σημαντικότητας, ενώ επιπρόσθετα και σε συστηματική βάση σχετικές αναφορές τίθενται σε γνώση των αρμοδίων οργάνων.

Ειδικότερα, κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022, οι σχετικές συγκεντρωτικές μετρήσεις αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΥΔ με μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας	%
Ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας	100%
Ποσοστό κάλυψης των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας	55%
Ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας, με ESG επιδόσεις άνω του μέσου όρου	88%

#### **Δήλωση μη εξέτασης των κύριων δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας.**

Οι επενδυτικές αποφάσεις μπορούν να δημιουργήσουν, να συμβάλουν ή να συνδεθούν άμεσα με δυσμενείς επιπτώσεις στους παράγοντες βιωσιμότητας (Δυσμενείς Επιπτώσεις Βιωσιμότητας). Ως κύριες δυσμενείς επιπτώσεις (Principal Adverse Impacts – PAIs) νοούνται οι επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων που θίγουν τους παράγοντες βιωσιμότητας. Ως παράγοντες αιφορίας νοούνται περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, ζητήματα προσωπικού, σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων και καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Ωστόσο, η Εταιρεία δηλώνει ότι:

- α) προς το παρόν δεν λαμβάνει υπόψη της τις δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας και δεν συνεκτιμά αυτές στις παρεχόμενες επενδυτικές συμβουλές. Ο λόγος υιοθέτησης αυτής της προσέγγισης επί του παρόντος, είναι η έλλειψη των απαραίτητων δεδομένων που αφορούν τους παράγοντες αυτούς.
- β) Είναι στις προθέσεις της Εταιρείας να τροποποιήσει την προαναφερόμενη προσέγγιση ώστε να αναγνωρίζονται οι δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας, μόλις τα δεδομένα καταστούν διαθέσιμα και αξιολογηθούν ως αξιόπιστα.
- Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία παρακολουθεί στενά το ποσοστό κάλυψης σε επίπεδο χαρτοφυλακίων και οντότητας και δημιουργεί σχετικές εσωτερικές μηνιαίες αναφορές. Εκτιμάται ότι οι εξελίξεις στο νομικό πλαίσιο, όπως για παράδειγμα η εφαρμογή του Κλιματικού Νόμου, θα βοηθήσει σημαντικά και στοχεύουμε στην έκδοση των δεικτών PAI εντός του 2024.



Η ALPHA TRUST δεσμεύεται για ενεργή συμμετοχή με εταιρείες του χαρτοφυλακίου, για εφαρμογή ESG πρακτικών, ανάπτυξη της προσέγγισης για τις μετρήσεις των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αιφορίας μέσα στο 2022-2025.



## Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

Η Διεύθυνση Επενδύσεων της Εταιρείας παρακολουθεί τις εισηγμένες εταιρείες, στις οποίες γίνονται επενδύσεις όσον αφορά σημαντικά ζητήματα, στα οποία συμπεριλαμβάνεται η στρατηγική, η χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική απόδοση και ο κίνδυνος, η διάρθρωση του κεφαλαίου, ο κοινωνικός και περιβαλλοντικός αντίκτυπος και η εταιρική διακυβέρνηση.

### Ενεργός Συμμετοχή

Ο επικοινωνητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Στόχος αποτελεί η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται. Μέσω του διαλόγου με τη διοίκηση της εταιρείας, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η Εταιρεία ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου, την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

### Άσκηση Δικαιωμάτων Ψήφου

Η άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου γίνεται κατά τον νόμο και προς το συμφέρον των μεριδιούχων και των πελατών που έχουν αναθέσει την άσκηση των δικαιωμάτων τους, με εξουσιοδότηση, στην ALPHA TRUST και εντελώς ανεξάρτητα από τα συμφέροντα του ομίλου στον οποίο ανήκει η Εταιρεία.

Η Εταιρεία συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις των εκδοτριών εταιρειών και ασκεί τα δικαιώματα ψήφου που απορρέουν από τις κινητές αξίες με κριτήριο τη σημαντικότητα των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης καθώς και τη σημαντικότητα της επένδυσης για κάθε χαρτοφυλάκιο αλλά και για το σύνολο των ασκούμενων από την ALPHA TRUST δικαιωμάτων.

Τα απασχολούμενα στη Διεύθυνση Επενδύσεων πρόσωπα, επιδιώκουν την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση σχετικά με τα οικονομικά και επιχειρηματικά στοιχεία των εκδοτριών εταιρειών και εταιρικά γεγονότα, ώστε να είναι σε θέση να ασκήσουν το δικαίωμα ψήφου κατά τρόπο που να ευνοεί στον βέλτιστο δυνατό βαθμό τη μεγιστοποίηση της ωφέλειας των χαρτοφυλακίων.

Συνεκτιμώντας τα παραπάνω, η Εταιρεία υποστηρίζει πρακτικές των εκδοτών που ενεργούν με γνώμονα τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μετόχων και την προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων, τη σύνθεση ΔΣ και επιτροπών με ισχυρή παρουσία ανεξάρτητων στελεχών για να καταστεί δυνατή η αποτελεσματική εποπτεία της διαχείρισης και τα προγράμματα αμοιβών και κινήτρων του εκδότη που ευθυγραμμίζονται με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μετόχων και εναρμονίζονται με τυχόν πολιτικές αποδοχών.

Ειδικότερα, εντός της περιόδου αναφοράς (01.01.2022 έως 31.12.2022), η Εταιρεία συμμετείχε σε 46 Γενικές Συνελεύσεις εισηγμένων εταιρειών, μετοχές των οποίων συμπεριλαμβάνονται στα υπό διαχείριση ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ. Σε 45 Γενικές Συνελεύσεις η Εταιρεία υπερψήφισε τις προτάσεις της Διοίκησης για το σύνολο της ημερήσιας διάταξης. Σε 1 Γενική Συνέλευση η Εταιρεία απείχε σε τουλάχιστον ενός θέματος της ημερήσιας διάταξης, καθώς έκρινε ότι δεν έλαβε επαρκή τεκμηρίωση εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Άσκηση δικαιωμάτων ψήφου	Αριθμός Γενικών Συνελεύσεων
<u>Υπερψήφιση</u> όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης	45
<u>Αποχή</u> σε τουλάχιστον ένα θέμα της ημερήσιας διάταξης	1
<u>Καταψήφιση</u> τουλάχιστον ενός θέματος της ημερήσιας διάταξης	0

Αναφορικά με τα χαρτοφυλάκια πελατών που διαχειρίζεται η ALPHA TRUST, με κριτήριο τη σημαντικότητα συμμετοχής σε εκδότες εταιρείας, τόσο ανά διαχειριζόμενο χαρτοφυλάκιο όσο και επί συνόλου διαχειριζόμενων χαρτοφυλακίων, εντός της περιόδου αναφοράς (01.01.2022 έως 31.12.2022), η Εταιρεία άσκησε δικαιώματα ψήφου για λογαριασμό πελατών της για μία μόνο περίπτωση εκδότη. Οι σχετικές πληροφορίες ως προς τον τρόπο άσκησης δικαιωμάτων ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις για την προαναφερόμενη περίπτωση εκδότη περιέχονται ενσωματωμένες στον παραπάνω πίνακα.

## ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού

Το 2022 με σκοπό την προώθηση της βιωσιμότητας, δημιουργήσαμε επενδυτικό προϊόν με στοχευμένη επενδυτική στρατηγική, και περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης χαρακτηριστικά.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο **ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού** (Άδεια σύστασης: Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.:134η/4.8.1999/6) τροποποίησε τον Κανονισμό και την επωνυμία του (βάσει της υπ' αριθμ. 408/25-2-2022 εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) και εμπίπτει στο άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 καθώς ενέχει, μεταξύ άλλων, προώθηση περιβαλλοντικών ή κοινωνικών χαρακτηριστικών ή συνδυασμό αυτών και οι εταιρείες-εκδότες, στα μέσα των οποίων πραγματοποιούνται οι επενδύσεις του, ακολουθούν ορθές πρακτικές διακυβέρνησης.

Το Α/Κ ενσωματώνει πλέον ESG κριτήρια (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης) στην επενδυτική αξιολόγηση, τα οποία συνυπολογίζονται μαζί με τις υπόλοιπες παραμέτρους (χρηματοοικονομικά και λοιπά θεμελιώδη στοιχεία) στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.

Αν και δεν έχει ως στόχο του τις αιφόρες επενδύσεις, προωθεί περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά σύμφωνα με την ESG Επενδυτική Πολιτική και την Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου που έχει θεσπίσει και διατηρεί η Εταιρεία.

Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης προκρίνονται επενδύσεις με θετικό ESG αντίκτυπο, χαμηλό κίνδυνο βιωσιμότητας και σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης, ή/και αποκλείονται εκδότες με χαμηλό ESG score και αρνητικές επιπτώσεις στην αιφορία. Επιπρόσθετα, ο κοινωνικός, περιβαλλοντικός αντίκτυπος και η εταιρική διακυβέρνηση παρακολουθούνται μέσω της ενεργού συμμετοχής και άσκησης δικαιωμάτων ψήφου.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο προκειμένου να πληροί τα περιβαλλοντικά και/ή κοινωνικά χαρακτηριστικά που προωθεί, θα τοποθετεί τουλάχιστον το 75% των επενδύσεων του σε μέσα και προϊόντα που έχουν μέτρια ή υψηλή «ESG βαθμολογία» (ESG score), όπως αποτυπώνεται από τη βαθμολογία ESG που παρέχεται από τρίτο αναγνωρισμένο πάροχο δεδομένων.

Για την επίτευξη των περιβαλλοντικών ή κοινωνικών χαρακτηριστικών που προωθεί το Α/Κ, δεν έχει καθοριστεί συγκεκριμένος δείκτης αναφοράς.

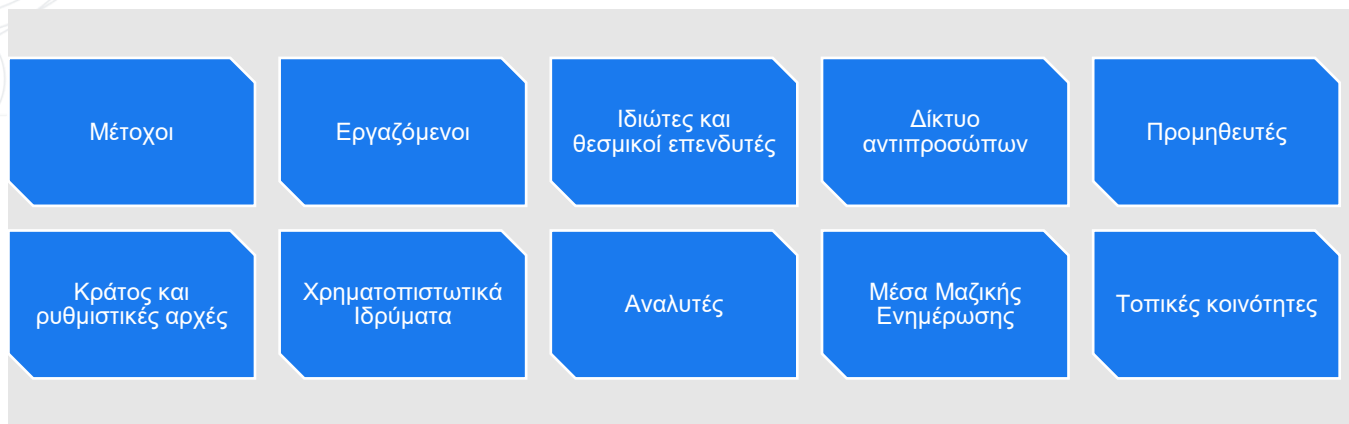


### 3.5 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στην ALPHA TRUST κατανοούμε ότι κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών διαδραματίζει μοναδικό ρόλο στη διαμόρφωση του ταξιδιού μας προς τη βιωσιμότητα και επηρεάζει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να εμπλέξουμε ενεργά αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων στις πρωτοβουλίες μας, καθώς επίσης και στη διαδικασία αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας, να αναζητάμε τη συμβολή τους και να λαμβάνουμε υπόψη τις προοπτικές τους για να διασφαλίσουμε ότι οι ενέργειές μας ευθυγραμμίζονται με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις τους.

Δεσμευόμαστε για διαφάνεια, ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο, λογοδοσία και συνεχή βελτίωση των πρωτοβουλιών μας. Κατανοούμε τη σημασία της εμπιστοσύνης και είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση μιας κουλτούρας βιωσιμότητας που ωφελεί όλους.

Στο πρώτο βήμα αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων, η ALPHA TRUST διεξήγαγε μια εις βάθος εσωτερική ανάλυση, συγκριτική αξιολόγηση εντός του κλάδου και εξέταση του ευρύτερου πλαισίου για την αναγνώριση και προτεραιοποίηση των ομάδων των ενδιαφερομένων μερών της. Αυτή η συνολική ανασκόπηση είχε ως αποτέλεσμα τον προσδιορισμό δέκα βασικών ομάδων ενδιαφερομένων μερών ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία:



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 <b>Μέτοχοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων</li> <li>Μονάδα Εταιρικών Ανακοινώσεων</li> <li>Γενικές Συνελεύσεις</li> <li>Περιοδικές συναντήσεις, παρουσιάσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μεγιστοποίηση αξίας (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα)</li> <li>Ακεραιότητα και τήρηση νομικού και ρυθμιστικού πλαισίου</li> <li>Διαφάνεια και Ηθική επιχειρηματικότητα</li> <li>Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη</li> <li>Αποτελεσματική διαχείριση Κινδύνων</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Συστηματικά και όποτε χρειαστεί		
 <b>Εργαζόμενοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intranet/Internal Communications</li> <li>Πολιτική ανοικτών θυρών</li> <li>Ετήσια αξιολόγηση</li> <li>Έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων</li> <li>Σύστημα ανώνυμων αναφορών</li> <li>Εταιρικές εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αναγνώριση και ανταμοιβή</li> <li>Αξιοκρατία, Δικαιοσύνη</li> <li>Ανάπτυξη / εξέλιξη / εκπαίδευση</li> <li>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Ίσες ευκαιρίες - Μη ανοχή στις διακρίσεις</li> <li>Αμοιβές και επιπλέον παροχές</li> <li>Ισορροπία προσωπικής ζωής και εργασίας</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 <b>Ιδιώτες &amp; Θεσμικοί επενδυτές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενημέρωση, Εικόνα του Επενδυτικού Λογαριασμού (ad-hoc και περιοδικά προγραμματισμένα) &amp; Αποστολή Επενδυτικού λογαριασμού</li> <li>Ψηφιακή πλατφόρμα</li> <li>Ηλεκτρονική επικοινωνία (emails)</li> <li>Τηλεφωνική επικοινωνία (conference calls, call center)</li> <li>Διαπροσωπικές συναντήσεις</li> <li>Διοργάνωση Ενημερωτικών Παρουσιάσεων</li> <li>Συμμετοχή σε κλαδικές εκδηλώσεις</li> <li>Εταιρικές παρουσιάσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μεγιστοποίηση απόδοσης σε συνάρτηση με τον αναλαμβανόμενο κίνδυνο χαρτοφυλακίου</li> <li>Ακεραιότητα</li> <li>Εφαρμογή υψηλών προτύπων διαφάνειας και λογοδοσίας</li> <li>Μηδενική ανοχή στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά</li> <li>Αξιοπίστες και συνεπείς υπηρεσίες</li> <li>Εχεμύθεια, Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων</li> <li>Ασφάλεια συναλλαγών</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 <b>Δίκτυο Αντιπροσώπων</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τηλεφωνική επικοινωνία</li> <li>Περιοδικές Συναντήσεις</li> <li>Διοργάνωση web conferences (σε τακτική βάση και ad-hoc)</li> <li>Διοργάνωση ενημερωτικών παρουσιάσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενημέρωση για τις εξελίξεις/προοπτικές για την οικονομία και τις αγορές</li> <li>Παροχή επενδυτικών προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επενδυτών</li> <li>Παροχή ανταγωνιστικού πακέτου παροχών και κινήτρων</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 <b>Προμηθευτές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συναντήσεις στα γραφεία της ALPHA TRUST ή του προμηθευτή</li> <li>Τηλεφωνική επικοινωνία</li> <li>Ηλεκτρονική επικοινωνία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ηθική και Υπεύθυνη επιχειρηματικότητα</li> <li>Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων</li> <li>Προστασία περιβάλλοντος,</li> <li>Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας</li> <li>Οικονομική ανάπτυξη</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <b>Τοπική κοινωνία</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή στον δημόσιο διάλογο</li> <li>Επισκέψεις στην Εταιρεία</li> <li>Web Conference</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πρωώθηση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων</li> <li>Προστασία περιβάλλοντος</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 <b>Κράτος και ρυθμιστικές αρχές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τηλεφωνική επικοινωνία,</li> <li>• Ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>• Συναντήσεις με εκπρόσωπους</li> <li>• Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορία Τράπεζες, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Χρηματιστήριο και άλλα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς</li> <li>• Ακεραιότητα και διαφάνεια</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <b>Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συναντήσεις με εκπρόσωπους</li> <li>• Ψηφιακή πλατφόρμα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφάλεια συναλλαγών</li> <li>• Προστασία προσωπικών δεδομένων</li> <li>• Φερεγγυότητα</li> <li>• Ανταγωνιστικά επίπεδα χρεώσεων</li> <li>• Ακεραιότητα και διαφάνεια</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <b>Αναλυτές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>• Web conferences</li> <li>• Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικής πληροφορίας</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <b>MME</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>• Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις ενημέρωσης/προβολής της Εταιρείας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιοπίστη, έγκυρη, έγκαιρη, αντικειμενική ενημέρωση/πληροφόρηση</li> </ul>
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		

Κοινά κανάλια επικοινωνίας:

Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Κοινωνικής Δικτύωσης.

### 3.6 Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία πραγματοποίησε το 2021, ανάλυση για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, σχετικά με τη δραστηριότητά της, ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη διαδικασία της καταγραφής και αξιολόγησης των σημαντικότερων ζητημάτων της Εταιρείας, λήφθηκε υπόψη τόσο η επίπτωση του ενδεχόμενου κινδύνου που ενσωματώνεται σε κάθε ζήτημα, όσο και η πίεση που ασκείται από τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Εταιρεία για κάθε ένα από αυτά.

Η διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και ενσωματώνει στοιχεία από το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Στόχος της ALPHA TRUST είναι η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα και η βελτίωση των επιδόσεών της στα θέματα που αξιολογούνται ως ουσιαστικά από την Εταιρεία ή τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Τα στάδια της διαδικασίας ήταν:

1. Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.
2. Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρείας.
3. Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγησή τους από τη Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.

Το 2022 το Διοικητικό Συμβούλιο της ALPHA TRUST επικαιροποίησε τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας, τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω.

Η ALPHA TRUST θα προχωρήσει σε δράσεις που αφορούν τη μέτρηση του αντίκτυπου από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες καθώς και την υιοθέτηση προτύπων για την αξιολόγηση των επιδόσεών της με βάση τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030.

#### Ουσιαστικά θέματα ALPHA TRUST

##### Υψηλή προτεραιότητα

- Δημιουργία Οικονομικής Αξίας
- Ικανοποίηση πελατών/επενδυτών
- Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
- Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς
- Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον
- Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- Κανονιστική συμμόρφωση
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών
- Κλιματική αλλαγή
- Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές

##### Μεσαία προτεραιότητα

- Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων
- Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας
- Κοινωνική συνεισφορά

##### Χαμηλή προτεραιότητα

- Διαχείριση Αποβλήτων



Περιβάλλον



Κοινωνία






Εταιρική  
διακυβέρνηση



### 3.7 Σύνδεση Ουσιαστικών Θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρεία προχώρησε στη σύνδεση των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs ή ΣΒΑ), ώστε να παρακολουθεί τις επιδόσεις της στους στόχους που είναι πιο σχετικοί με τις δραστηριότητές της, αξιοποιώντας στο έπακρο τους διαθέσιμους πόρους της. Η εν λόγω σύνδεση εξυπηρετεί την εις βάθος αναγνώριση των σημείων των Παγκόσμιων Στόχων στα οποία η Εταιρεία μπορεί να συμβάλει θετικά, μέσω των προγραμμάτων, των επενδύσεων και δράσεων που υλοποιεί, ενώ ταυτόχρονα παρακολουθεί τα ουσιαστικά της θέματα.

Ουσιαστικό θέμα	ΣΒΑ	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης
Δημιουργία οικονομικής αξίας	   	<ul style="list-style-type: none"> <li>€ 1,34 δισ. κεφάλαια υπό διαχείριση</li> <li>€ 930 χιλ. επενδύσεις</li> <li>€ 2,5 εκατ. μερίσματα (Ποσά € 1,5 εκατ. και € 1.0 εκατ. αφορούν τη διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων &amp; μέρισμα χρήσης 2021, αντίστοιχα)</li> </ul>
Ικανοποίηση πελατών / επενδυτών	    	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημοσιοποίηση στοιχείων μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Το 57,16% του μετοχικού κεφαλαίου ανήκει στους εργαζόμενους και τη Διοίκηση</li> </ul>
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 συμβάντα εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία (LTI)</li> <li>Εθελοντικές παροχές προς τους εργαζόμενους</li> </ul>
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% των νεοπροσληφθέντων έχει εκπαιδευτεί στην Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς</li> <li>Το 2022 δεν υπήρξε καμία σχετική καταγγελία ή πρόστιμο</li> </ul>
Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>45,83% των εργαζομένων βρίσκεται στην Εταιρεία πάνω από 20 χρόνια</li> </ul>
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>20% γυναίκες στην Ανώτερη Διοίκηση</li> <li>55% των εργαζομένων είναι γυναίκες</li> </ul>
Κανονιστική συμμόρφωση	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Το 85% των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετίζονταν με συστήματα διαχείρισης, πολιτικές και επιμόρφωση σε κανονιστικά θέματα και νομοθεσία.</li> </ul>
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% των εργαζομένων αξιολογήθηκαν</li> <li>€ 9.102 επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων</li> <li>Πραγματοποιήθηκαν 23 σεμινάρια εντός του 2022</li> <li>9,7 μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων</li> </ul>
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αδειοδότηση Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών</li> <li>Πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αξιολόγηση Morningstar™ για τα Α/Κ της</li> </ul>

Ουσιαστικό θέμα	ΣΒΑ	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης
Κλιματική αλλαγή		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 53,60 tCO<sub>2</sub>e Άμεσες και Έμμεσες εκπομπές</li> <li>• Συμμετοχή σε διεθνείς πρωτοβουλίες για την κλιματική αλλαγή</li> </ul>
Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 111,77 MWh κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού</li> </ul>
Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου</li> <li>• Ολοκλήρωση ψηφιακής πλατφόρμας B2B</li> </ul>
Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% του ποσοστού των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας (ΚΒ)</li> <li>• 55% το ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του ΚΒ</li> <li>• 88% το ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του ΚΒ, με ESG επιδόσεις άνω του μέσου όρου</li> <li>• Υποβολή Έκθεσης στο PRI</li> </ul>
Κοινωνική συνεισφορά		<ul style="list-style-type: none"> <li>• χορηγίες ύψους €42.450 η συμβολή μας στο έργο μη κερδοσκοπικών οργανισμών και φορέων</li> </ul>
Διαχείριση αποβλήτων		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 τόνοι επικίνδυνα απόβλητα</li> <li>• 100% των αποβλήτων οδηγήθηκε προς ανακύκλωση</li> </ul>

### 3.8 Η δέσμευση της ALPHA TRUST για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η ALPHA TRUST, ως κορυφαία εταιρεία διαχείρισης επενδύσεων στην Ελλάδα, έχει αποδείξει με συνέπεια τη δέσμευσή της για την προάσπιση και προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της σφαίρας επιρροής της.

Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και επιδεικνύει μηδενική ανοχή στην παιδική και καταναγκαστική εργασία και τις διακρίσεις όχι μόνο στον εργασιακό χώρο αλλά και στο ευρύτερο πλαίσιο της κοινωνίας μας. Αναγνωρίζοντας την εγγενή αξία κάθε ατόμου, η Εταιρεία έχει λάβει προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσει ότι οι λειτουργίες και οι επενδύσεις της ευθυγραμμίζονται με τα υψηλότερα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Συνέπεια αυτής της δέσμευσής της είναι η ολοκληρωμένη ανάλυση του χάσματος (gap analysis) των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που πραγματοποίησε σε συνεργασία με το τοπικό δίκτυο του UNGC Hellas. Μέσω αυτής της αξιολόγησης η ALPHA TRUST όχι μόνο εντόπισε πιθανούς τομείς βελτίωσης, αλλά υπογράμμισε την αφοσίωσή της στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών της για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Επιπλέον, η ενεργός συμμετοχή της ALPHA TRUST στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC) και η συμμετοχή της ως «participant» στηρίζουν τη διαφανή και υπεύθυνη προσέγγισή της για τη βιωσιμότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Μέσω της ευθυγράμμισής της με τις αρχές του UNGC η ALPHA TRUST αναδεικνύει τη δέσμευσή της να δημιουργήσει ένα επενδυτικό τοπίο που είναι τόσο κερδοφόρο όσο και κοινωνικά υπεύθυνο.

Η προσέγγιση της ALPHA TRUST στα ανθρώπινα δικαιώματα, σε συνδυασμό με την ενεργό συμμετοχή της σε παγκόσμιες πρωτοβουλίες και την ανταπόκρισή της σε εξωτερικές αξιολογήσεις, την τοποθετεί ανάμεσα στις εταιρείες ηγέτες στον επενδυτικό κόσμο, που προασπίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

### 3.9 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Πιστεύουμε ότι κάθε σημείο επαφής στην επιχειρησιακή μας διαδικασία, από τους παρόχους δεδομένων έως τους προμηθευτές λογισμικού, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση του βιώσιμου μέλλοντός μας. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Καλλιεργώντας σχέσεις με συνεργάτες που δίνουν προτεραιότητα σε ηθικές και βιώσιμες πρακτικές, όχι μόνο διατηρούμε τη φήμη μας, αλλά και προωθούμε θετικές αλλαγές στο ευρύτερο χρηματοπιστωτικό οικοσύστημα.

### 3.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια).

Παράλληλα, η διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συσταθεί και λειτουργεί για τον σκοπό αυτό. Στην Ομάδα αυτή συμμετέχουν στελέχη που εκπροσωπούν τις διάφορες Διευθύνσεις της Εταιρείας, ενώ έχει οριστεί και υπεύθυνη ενσωμάτωσης θεμάτων βιωσιμότητας στον οργανισμό, η οποία είναι αρμόδια για τον συντονισμό της Ομάδας. Επιπλέον, στην Ομάδα συμμετέχουν δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την άμεση ενημέρωση και λήψη αποφάσεων σε θέματα ESG.

Η συμβολή της Ομάδας είναι ιδιαίτερα σημαντική, για τη συλλογή και οργάνωση του υλικού και για τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και είναι υπεύθυνη, μεταξύ άλλων, για τα παρακάτω:

Την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τη συλλογή, οργάνωση και έλεγχο των στοιχείων της ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη πρακτικών ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον συντονισμό των σχετικών δράσεων



Τη διαχείριση των ESG θεμάτων της Εταιρείας



### 3.11 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον

Η δέσμευση της ALPHA TRUST για Βιώσιμη Ανάπτυξη ενισχύεται από τους στόχους που θέτει για το μέλλον, καθώς παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο και κατεύθυνση για τις δράσεις της, ενθαρρύνοντας τη συνεχή βελτίωση με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα της. Μέσω των στόχων ESG, η ALPHA TRUST μπορεί να αναγνωρίσει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται, διασφαλίζοντας την αντοχή και την ανταγωνιστικότητά της σε έναν συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο. Οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της Εταιρείας προς τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και την αιεφόρο ανάπτυξη. Συνολικά, η ALPHA TRUST επιδιώκει να συνδυάσει την οικονομική επιτυχία με την κοινωνική ευθύνη και την περιβαλλοντική δέσμευση, δημιουργώντας μια ισορροπία που ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους.

Στόχοι ESG		Έτος	Κατάσταση	Επιδράσεις της ALPHA TRUST στην κοινωνία και το περιβάλλον
1	Εκπαίδευση σε θέματα ESG του 100% των εργαζομένων	2025	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Προώθηση βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών</li> <li>•Ενημερωμένοι και ευαισθητοποιημένοι εργαζόμενοι / πολίτες σε θέματα βιωσιμότητας</li> <li>•Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας</li> <li>•Ενίσχυση της φήμης της Εταιρείας και της αξίας της στην αγορά</li> <li>•Οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι συμβάλλουν ενεργά στην κοινωνική και περιβαλλοντική βελτίωση, ενισχύοντας την εργασιακή τους ικανοποίηση</li> </ul>
2	Ενεργός συμμετοχή με εταιρείες του χαρτοφυλακίου για εφαρμογή ESG πρακτικών	2030	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Η εφαρμογή ESG πρακτικών μπορεί να μειώσει τους κινδύνους που σχετίζονται με τις επενδύσεις</li> <li>•Η ενθάρρυνση των εταιρειών να ακολουθούν ESG πρακτικές μπορεί να οδηγήσει σε καλύτερες συνθήκες εργασίας, δίκαιες αμοιβές και γενικά σε μια πιο δίκαιη κοινωνία</li> <li>•Η εφαρμογή ESG πρακτικών μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένες εκπομπές ρύπων, βελτιωμένη διαχείριση των φυσικών πόρων και γενικά σε μια πιο βιώσιμη λειτουργία.</li> </ul>
3	Ανάπτυξη της προσέγγισης για τις μετρήσιμες των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αιεφορίας	2024	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Μείωση των σχετικών κινδύνων, προσφέροντας πιο σταθερές και βιώσιμες αποδόσεις</li> <li>•Ενίσχυση της διαφάνειας και η εμπιστοσύνης μεταξύ της Εταιρείας και των επενδυτών</li> <li>•Πιο υπεύθυνες επενδυτικές αποφάσεις που λαμβάνουν υπόψη την περιβαλλοντική βιωσιμότητα.</li> </ul>
4	Περατέρω Ψηφοποίηση υπηρεσιών	2025	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Μείωση στα λειτουργικά κόστη</li> <li>•Ευελξία στην εργασία</li> </ul>
5	Αναβάθμιση εξοπλισμού γραφείου σε όλο τον οργανισμό	2023	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Μείωση κατανάλωσης χαρτιού και απορριμμάτων</li> <li>•Μείωση κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών</li> </ul>
6	Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	2025	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Μείωση των κινδύνων από ατυχήματα και τραυματισμούς στον χώρο εργασίας</li> <li>•Ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας</li> <li>•Ικανοποίηση εργαζομένων</li> </ul>
7	Μείωση Περιβαλλοντικού αποτυπώματος	2030	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Συμβολή την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές</li> </ul>
8	Εξηλεκτρισμός του εταιρικού στόλου και εγκατάσταση σημείων φόρτισης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας	2025	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Μείωση Εκπομπών και συμβολή στην παγκόσμια προσπάθεια για τη μείωση των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή</li> <li>•Η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και άλλων πόρων οδηγεί σε μείωση του λειτουργικού κόστους</li> </ul>
9	Ανάπτυξη στρατηγικής Net - zero	2022	✓	
10	Μεγιστοποίηση της αξίας προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινωνία	2050	✓	Επιδιώκει τη μεγιστοποίηση της αξίας που προσφέρει, όχι μόνο για τους μετόχους της αλλά και για την ευρύτερη κοινωνία. Ως εκ τούτου, επιδιώκει να δημιουργεί θέσεις εργασίας, να στηρίζει τοπικές κοινότητες και να συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη με έναν υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο.
11	Ευθυγράμμιση με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού	2050	✓	Με την ευθυγράμμιση των δράσεών της με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού, η ALPHA TRUST δεσμεύεται να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, να προωθήσει πρακτικές που προστατεύουν το περιβάλλον και να συμβάλλει στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

Επετεύχθη



Σε εξέλιξη



Αναθεώρηση



## 4. Υπευθυνότητα για το περιβάλλον



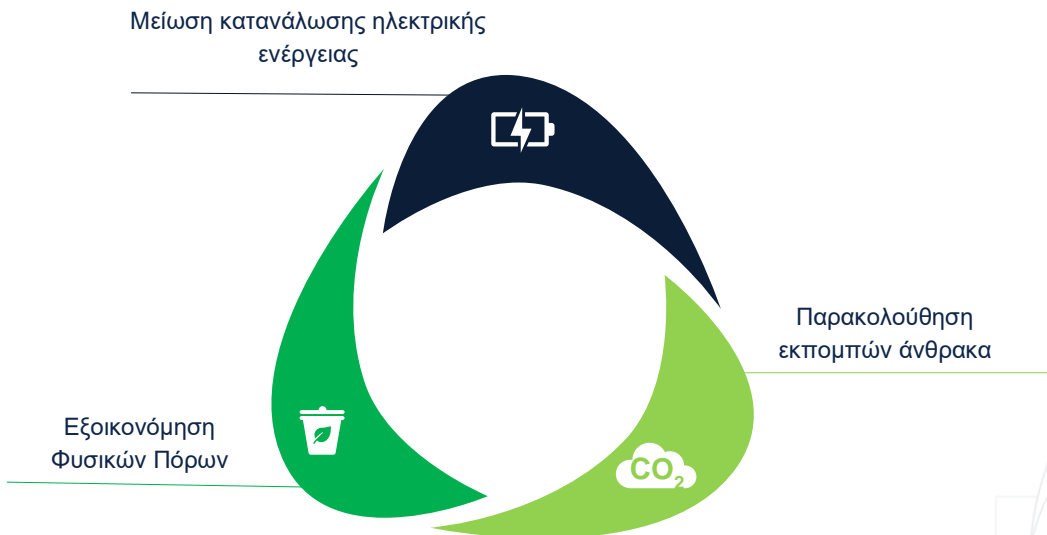
Στόχο της ALPHA TRUST αποτελεί η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και η μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον.



Η ALPHA TRUST έχοντας ως προτεραιότητα την υπεύθυνη λειτουργία της, φροντίζει για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, παρακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και εφαρμόζοντας καλές πρακτικές του κλάδου. Όλοι οι εργαζόμενοι της ALPHA TRUST ενημερώνονται για τα θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

### Άξονες περιβαλλοντικών δράσεων

Οι περιβαλλοντικές δράσεις που υλοποιεί η ALPHA TRUST αναπτύσσονται στους παρακάτω άξονες:



#### 4.1 Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

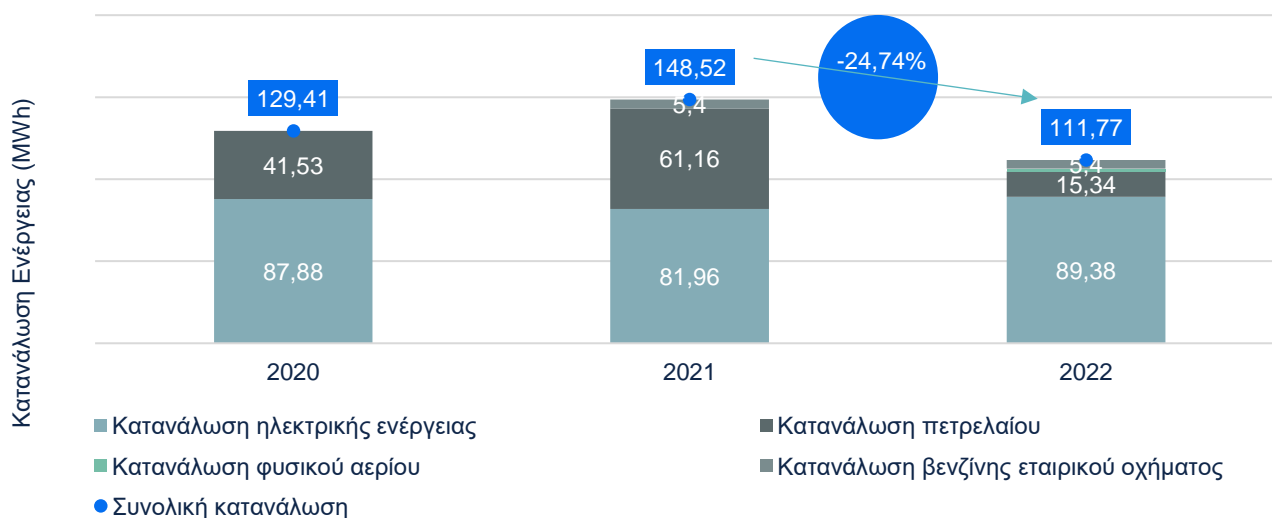
Το κεντρικό κτίριο γραφείων της Εταιρείας, επί της οδού Τατοΐου, έχει κατασκευαστεί την περίοδο 1890 – 1900 και έχει κριθεί διατηρητέο, γεγονός που θέτει αρκετούς περιορισμούς στις επιτρεπόμενες παρεμβατικές ενέργειες. Ωστόσο, η Εταιρεία αναζητεί συνεχώς τρόπους και έχει λάβει σημαντικά μέτρα για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και αποβλήτων.

Ειδικότερα, η Εταιρεία συντηρεί τους καυστήρες και τα συστήματα θέρμανσης και ψύξης των γραφείων της και βελτιστοποιεί τις σχετικές ρυθμίσεις τους. Παράλληλα με την ορθή συντήρησή τους, έχει ήδη ξεκινήσει η διαδικασία αντικατάστασης των παλαιότερων κλιματιστικών μονάδων. Στους χώρους έχουν εγκατασταθεί λαμπτήρες οικονομίας και συγκεκριμένα για τους εξωτερικούς χώρους έχει ελαχιστοποιηθεί ο φωτισμός με τη χρήση χρονοδιακοπών και φωτοκύπτρων.

Η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για το 2022 ήταν 89,38 MWh<sup>2</sup> και αποτέλεσε το 80% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας το 2022 αυξήθηκε κατά 9% σε σχέση με το 2021 (81,96 MWh)<sup>3</sup>.

Η αύξηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας οφείλεται κυρίως στη μείωση της τηλεργασίας, η οποία είχε εφαρμοστεί το 2021 λόγω της πανδημίας. Η αύξηση της κατανάλωσης οφείλεται επίσης και στην χρήση αντλιών θερμότητας, οι οποίες εγκαταστάθηκαν στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας και αντικατέστησαν τον καυστήρα πετρελαίου.

Ετήσια Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)



Η ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητές της και αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής της αποδοτικότητας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η Εταιρεία το 2022 τοποθέτησε αντλίες θερμότητας στα κεντρικά της γραφεία μετά από μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης του κεντρικού συστήματος θέρμανσης του κτιρίου.

Η Εταιρεία δεν παράγει κάποια μορφή ενέργειας.

<sup>2</sup> Σύμφωνα με τα στοιχεία για το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα που δημοσιεύει ο ΔΑΠΕΕΠ το 18,72% αυτής προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μίγμα 2022, ΔΑΠΕΕΠ 2023).

<sup>3</sup> Οι δείκτες και τα ποσά που αναφέρονται στο κεφάλαιο αυτό ενδέχεται να παρουσιάζουν μικρές διαφορές σχετικά με τα αντίστοιχα στοιχεία τα οποία έχουν δημοσιευθεί για το έτος 2022 σε άλλες εκδόσεις όπως η «ΕΤΗΣΙΑ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ» της Εταιρείας. Αυτό παρατηρείται καθώς κατά τη συγγραφή της Έκθεσης αυτής έγινε λεπτομερέστερη καταγραφή και υπολογισμός των συνολικών καταναλώσεων εντός της Εταιρείας, σχετικά με τις καταναλώσεις ορυκτών καυσίμων για θέρμανση αλλά και τις καταναλώσεις των οχημάτων της για μεγαλύτερη ακρίβεια. Παράλληλα, χρησιμοποιήθηκαν οι ανανεωμένοι συντελεστές εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας για το 2022 (ΔΑΠΕΕΠ, 2023), ενώ επίσης για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών ΑτΘ χρησιμοποιήθηκε το σχετικό εργαλείο του ΥΠΕΝ. Οι παραπάνω αλλαγές και η μεθοδολογία αυτή ενισχύουν τη διαφάνεια κατά τη μελλοντική καταγραφή, τη σύγκριση αλλά και τη δημοσιοποίηση των σχετικών περιβαλλοντικών δεικτών της Εταιρείας.

## Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας

	Συντελεστής τετραγωνικών (kWh/m <sup>2</sup> )	Συντελεστής εσόδων (kWh/έσοδα εκ.€)
2022	105,65	12.704,49
2021	96,88	8.404,12

### 4.2 Κατανάλωση Ορυκτών Καυσίμων

Η κατανάλωση πετρελαίου αποτέλεσε το 14% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2022, ενώ η χρήση φυσικού αερίου (ως δευτερεύον καύσιμο στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας) αποτέλεσε μόλις το 1% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας <sup>4</sup>.

Η ALPHA TRUST στοχεύει στη συνεχή μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου μέσω του εξηλεκτρισμού των συστημάτων θέρμανσης και ψύξης στα γραφεία της. Για τη θέρμανση των γραφείων της Εταιρείας καταναλώθηκαν 1.550lt πετρελαίου το έτος 2022, σημειώνοντας μειωμένη κατανάλωση κατά 75% σε σχέση με το έτος 2021 (6.179 lt).

Το 2022 η ALPHA TRUST προχώρησε στην αντικατάσταση των λεβήτων πετρελαίου με αντλίες θερμότητας, με απώτερο σκοπό να εξαλείψει συνολικά τις εκπομπές ρύπων λόγω θέρμανσης των γραφείων της.

## Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου

	Συντελεστής τετραγωνικών (kWh/m <sup>2</sup> )	Συντελεστής εσόδων (kWh/έσοδα εκ.€)
2022	18,13	2.180,59
2021	72,29	6.270,74

### Κατανάλωση Καυσίμων Εταιρικών Οχημάτων

Η κατανάλωση καυσίμου από το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) της Εταιρείας αποτέλεσε το 5% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας (Κατηγορίες εκπομπών 1 και 2) <sup>5</sup> για το 2022 <sup>6</sup>.

Θέτοντας ως στόχο της τον εξηλεκτρισμό των δραστηριοτήτων της, η ALPHA TRUST προχώρησε εντός του 2022 σε μία πρωτοβουλία ανανέωσης του εταιρικού στόλου της με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα. Από τα δεκαέξι σε σύνολο οχήματα στο τέλος του 2022 ήταν ηλεκτρικά ή υβριδικά εννέα οχήματα, πρωτοβουλία που θα συνεχιστεί και τα επόμενα έτη.

Παράλληλα, στα γραφεία της είναι σε εξέλιξη η διαδικασία εγκατάστασης μονάδων φόρτισης των οχημάτων αυτών με ξεχωριστό μετρητή για την παρακολούθηση του ηλεκτρικού ρεύματος που καταναλώνεται κατά τη φόρτιση.



<sup>4</sup> Στη συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε εντός της Εταιρείας προσμετράται και η κατανάλωση από τα καύσιμα του εταιρικού της οχήματος.

<sup>5</sup> Η κατανάλωση ενέργειας και οι παραγόμενες εκπομπές από τα οχήματα τα οποία παρέχονται ως παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας δεν εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 (Scope 1 & 2) των εκπομπών ΑτΘ σύμφωνα με το πρότυπο ISO14064-1:2018 και επομένως δεν προσμετρώνται στο σύνολο κατανάλωσης ενέργειας που προκύπτει άμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

<sup>6</sup> Λόγω έλλειψης στοιχείων για τις καταναλώσεις καυσίμων για τις μεταφορές για το έτος 2021, έγινε η υπόθεση ότι οι καταναλώσεις και οι τελικές παραγόμενες εκπομπές ΑτΘ ήταν παρόμοιες με αυτές για το 2022.



### 4.3 Ανθρακικό Αποτύπωμα

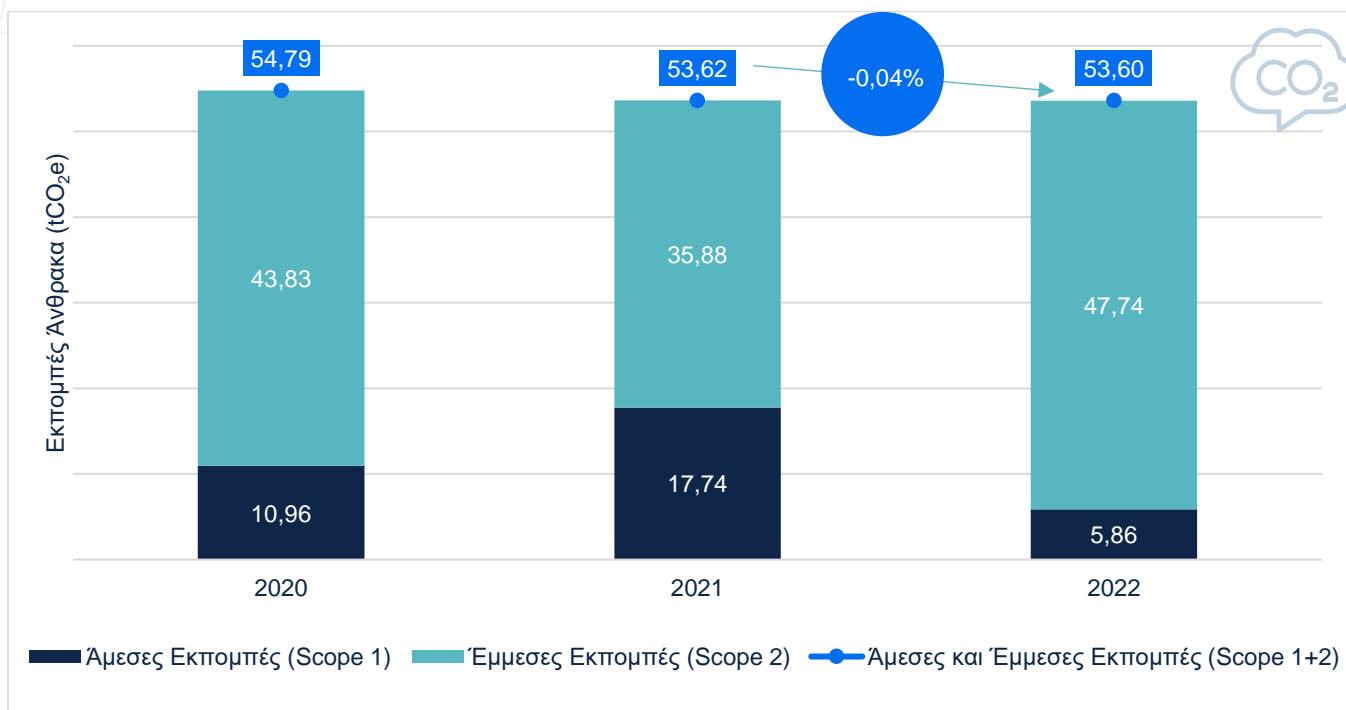
Στόχο της ALPHA TRUST αποτελεί η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και η μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη της το ανθρακικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της και την αναγκαιότητα άμεσης δράσης προς τη μείωση αυτού.

#### Εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 1 & 2

Οι εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) προκύπτουν από τη χρήση καυσίμων (Άμεσες εκπομπές – Score 1) και τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας (Έμμεσες εκπομπές – Score 2). Πιο συγκεκριμένα, οι άμεσες εκπομπές προκύπτουν από τη χρήση καυσίμων για την κίνηση του εταιρικού οχήματος της Εταιρείας αλλά και τη χρήση πετρελαίου και φυσικού αερίου για τη θέρμανση των γραφείων της. Το 2021 και 2022 δεν διέρρευσε ή αγοράστηκε (και έγινε αλλαγή) κάποια ποσότητα ψυκτικού υγρού κατά τη συντήρηση συστημάτων.

Οι συνολικές εκπομπές άνθρακα <sup>7</sup> που εκλύθηκαν από τις δραστηριότητές της μειώθηκαν από 53,62 tCO<sub>2</sub>e το 2021 σε 53,60 tCO<sub>2</sub>e το 2022.

Ετήσιες εκπομπές άνθρακα (tCO<sub>2</sub>e)



<sup>7</sup> Συντελεστές εκπομπών για την ηλεκτρική ενέργεια: Για το 2022: 0,53323 kgCO<sub>2</sub>e/kWh (ΔΑΠΕΕΠ, 2023), για το 2021: 0,436889 kgCO<sub>2</sub>e/kWh (ΔΑΠΕΕΠ, 2022). Σχετικά με τους υπολοίπους συντελεστές μετατροπής καυσίμων χρησιμοποιήθηκαν τα εργαλεία υπολογισμού εκπομπών που έχει δημοσιεύσει το ΥΠΕΝ

### Ένταση εκπομπών ΑτΘ Κατηγορίας 1 & 2

Σχετικά με τους ειδικούς δείκτες εκπομπών άνθρακα ανά τα τετραγωνικά μέτρα των γραφείων (tCO<sub>2</sub>e /m<sup>2</sup>) και ανά τα έσοδα της Εταιρείας σε εκατομμύρια ευρώ, παρατηρείται μείωση στους δείκτες άμεσων εκπομπών λόγω της μειωμένης χρήσης πετρελαίου το 2022 και παράλληλα αύξηση στους δείκτες έμμεσων εκπομπών, λόγω της αυξημένης κατανάλωσης ενέργειας το 2022 καθώς και της αύξησης του συντελεστή εκπομπών για το μείγμα της χώρας σε σχέση με το 2021.

	Συντελεστής τετραγωνικών (tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> )	Συντελεστής εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/έσοδα εκ.€ )
2022	Άμεσες εκπομπές	0,01
	Έμμεσες εκπομπές	0,06
	<b>Σύνολο</b>	<b>0,06<sup>8</sup></b>
2021	Άμεσες εκπομπές	0,02
	Έμμεσες εκπομπές	0,04
	<b>Σύνολο</b>	<b>0,06</b>

### Εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 3

Η ALPHA TRUST στοχεύει να παρακολουθεί και να καταγράφει τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 3 (Scope 3) εκτός των ορίων της.

Ως πρώτο βήμα καταγράφει τις εκπομπές που παράγονται από τη μετακίνηση εργαζομένων με ιδιόκτητα ή leasing οχήματα. Τα οχήματα αυτά για το 2022 είχαν ως καύσιμο το αέριο, τη βενζίνη και το πετρέλαιο κίνησης, ενώ οι συνολικές εκπομπές που παράχθηκαν με τη χρήση τους για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας ήταν 42,82 tCO<sub>2</sub>e.

Επιπλέον, μέσω της παρακολούθησης των επαγγελματικών ταξιδιών των εργαζομένων της Εταιρείας καταγράφηκαν και οι εκπομπές που παράχθηκαν από τα ταξίδια αυτά ανά πτήση και ανά επιβάτη. Για το 2022 οι εκπομπές αυτές ήταν στο σύνολο 3,2 tCO<sub>2</sub>e<sup>9</sup>.

Η Εταιρεία στοχεύει στη λεπτομερέστερη και συνολική καταγραφή των έμμεσων αυτών εκπομπών (Scope 3) όπου αυτό είναι εφικτό και υπάρχει διαθέσιμη πληροφορία.

<sup>8</sup> Στα συνολικά ποσά ενδέχεται να υπάρχει ελάχιστη τυπική απόκλιση λόγω των στρογγυλοποιήσεων.

<sup>9</sup> Η εκτίμηση των εκπομπών έγινε βάσει των πληροφοριών για την κάθε πτήση από τον ιστότοπο: <https://www.google.com/travel/flights/>. Οι αναφερόμενες εκπομπές είναι οι «συνήθεις εκπομπές» για την κάθε διαδρομή σύμφωνα με την παραπάνω πηγή.

#### 4.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων

Στην ALPHA TRUST στοχεύουμε στη μείωση των πόρων και των αποβλήτων, περιορίζοντας επίσης τη χρήση πλαστικού. Ακολουθούμε πρακτικές για την ανακύκλωση αναλώσιμων υλικών, χαρτιού, μπαταριών και συσκευών. Επιπλέον, συμμετέχουμε σε δράσεις με ΜΚΟ και οργανισμούς, για την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των σωμάτων θέρμανσης, ώστε να επεκτείνουμε τη διάρκεια ζωής τους.

Το 2022 οδηγήθηκαν προς εμπιστευτική καταστροφή και ανακύκλωση 2,34 tn μη επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία αποτελούν το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων της ALPHA TRUST.

Παράλληλα, έχουμε προχωρήσει στην ψηφιοποίηση του φυσικού αρχείου της Εταιρείας και στον σχεδιασμό ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία των συναλλαγών μας με τους πελάτες. Με τον τρόπο αυτό, έχουμε μειώσει δραστικά τη χρήση χαρτιού, ενώ ταυτόχρονα φροντίζουμε το χαρτί που χρησιμοποιείται να είναι πιστοποιημένο κατά FSC εξασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των δασών του πλανήτη μας.

Η ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητές της και αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής της αποδοτικότητας, όπου αυτό είναι εφικτό.

#### 4.5 Κατανάλωση Νερού

Στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης πόρων, φροντίζουμε για την ορθολογική κατανάλωση του νερού σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η κατανάλωση του νερού από τα δίκτυα ύδρευσης, μειώθηκε κατά 16% από 872 m<sup>3</sup> το 2021 σε 728 m<sup>3</sup> το 2022.

Αντίστοιχα μειώθηκε και ο ειδικός δείκτης κατανάλωσης νερού ανά τα τετραγωνικά μέτρα των γραφείων και ανά τα έσοδα της Εταιρείας.

##### Ένταση κατανάλωσης νερού

	Συντελεστής τετραγωνικών (m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> )	Συντελεστής εσόδων (m <sup>3</sup> /έσοδα εκ.€)
2022	0,86	103,51
2021	1,03	89,41

Η ALPHA TRUST, κατά το 2022, δεν προχώρησε σε απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες.

Επίσης, δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας», επομένως δεν έχει κάποιο αποτύπωμα σε τέτοιες περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

## 5. Επενδύοντας στους ανθρώπους μας



Στην ALPHA TRUST τοποθετούμε τους ανθρώπους μας στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και μεριμνούμε για την ανάπτυξη και την ευημερία τους. Στόχος μας είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



### 5.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο

Η Εταιρεία μας από την ίδρυσή της έχει αναπτύξει μια ισχυρή εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται σε αξίες όπως η δικαιοσύνη, ο σεβασμός και η συναδελφικότητα. Πρωταρχικό μέλημά μας είναι να παρέχουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να λειτουργούν σε συνθήκες ευγενούς άμιλλας και αλληλοσεβασμού. Παράλληλα, διασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες για όλους, σεβασμό στην αξιοπρέπεια του ανθρώπου, θέτοντας υψηλά ηθικά πρότυπα. Προάγουμε και στηρίζουμε τις σχέσεις βασισμένες στην αφοσίωση και την αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Οι κύριοι άξονες στους οποίους εστιάζουμε σχετικά με τα θέματα των εργαζομένων μας, είναι:

**1**

Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής ηθικής

**3**

Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων

**2**

Ίσες ευκαιρίες και επιπλέον παροχές

**4**

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

## 5.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Στην ALPHA TRUST διατηρούμε τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων με τον υψηλότερο σεβασμό, αναγνωρίζοντας τη θεμελιώδη σημασία τους για τη διατήρηση της αξιοπρέπειας και του σεβασμού κάθε ατόμου. Δεσμευόμαστε να υποστηρίζουμε όλα τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές μας ευθυγραμμίζονται πάντα με τα διεθνή πρότυπα και τους ηθικούς προβληματισμούς.

Η ευθύνη της Εταιρείας μας απέναντι σε αυτά τα δικαιώματα είναι βαθιά συνυφασμένη με την ευθύνη των εργαζομένων μας. Κάθε μέλος της ομάδας μας αναμένεται να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας μας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος χρησιμεύει ως καθοδηγητικό έγγραφο για τη διασφάλιση ότι οι ενέργειες και οι αποφάσεις μας είναι πάντα σύμφωνες με τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία. Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική.

Σκοπός του Κώδικα είναι να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής ασπάζεται τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο έχει ως στόχο να ευθυγραμμίσει τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές.

Η ALPHA TRUST διατηρεί μια αυστηρή πολιτική ενάντια σε οποιαδήποτε μορφή βίας στο εργασιακό περιβάλλον. Πιστεύουμε ότι κάθε άτομο έχει το δικαίωμα να εργάζεται σε ένα περιβάλλον ασφαλές. Πράξεις βίας, απειλές ή εκφοβισμός δεν γίνονται ανεκτές σε καμία περίπτωση και αντιμετωπίζονται με τη μέγιστη σοβαρότητα για να διασφαλιστεί η ευημερία των εργαζομένων μας. Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας, εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, η ALPHA TRUST απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας και έχει υιοθετήσει πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης ενώ εφαρμόζει μηχανισμό ανώνυμων καταγγελιών.



### 5.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων

Η ALPHA TRUST προσφέρει ένα ποιοτικό εργασιακό περιβάλλον με δυνατότητες εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση υψηλής τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης. Επιδιώκει την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων και πιστοποιήσεων και στοχεύει στη διαρκή ανάπτυξή τους μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης.



23

σεμινάρια



57%

των εργαζομένων  
εκπαιδεύτηκαν



9,7

μέσος όρος εκπαίδευσης  
εργαζομένων

#### Κατηγορίες εκπαιδευτικών προγραμμάτων



15%

Περιβαλλοντική  
ευαισθητοποίηση



85%

Συστήματα διαχείρισης,  
πολιτικές και επιμόρφωση  
σε κανονιστικά θέματα και  
νομοθεσία.



€ 9.102

οι δαπάνες κατάρτισης  
εργαζομένων το 2022



456

ώρες εκπαίδευσης

#### Αξιολόγηση εργαζομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει δομημένο σύστημα αξιολόγησης και πραγματοποιείται σε ετήσια βάση αξιολόγηση της επίδοσης όλων των εργαζομένων ανεξάρτητα της βαθμίδας, με σκοπό να προσφέρει τα κατάλληλα κίνητρα για εξέλιξη σε όλους. Η διαδικασία είναι δίκαιη, αμερόληπτη και τεκμηριωμένη και στηρίζεται στην ποιοτική και ποσοτική απόδοση του κάθε εργαζόμενου.

Αποτελεί έναν οδηγό για την κατανόηση και καταγραφή των επιδόσεων του προσωπικού της, έχοντας σαν στόχο τη βελτιστοποίηση της απόδοσης για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, την αναζήτηση ατόμων που μπορούν άμεσα ή εν ευθέτω χρόνο να αναλάβουν σημαντικότερες θέσεις όπως επίσης και τον εντοπισμό πιθανών ανεπαρκειών και αναγκών επιμόρφωσης/βελτίωσης σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του καθενός

100%

των εργαζομένων αξιολογήθηκε

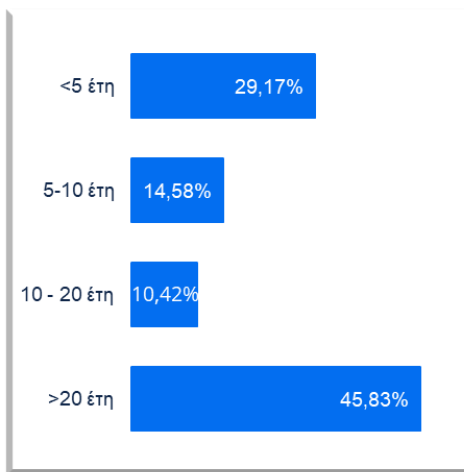
## 5.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Βασική επιδίωξη της Εταιρείας είναι η προσέλκυση και διατήρηση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων, οι οποίοι συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της και στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Επιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα, βασίζοντας τις πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης των εργαζομένων μας σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια. Αξίζει να σημειωθεί πως ένα πολύ μεγάλο ποσοστό εργαζομένων (46%) εργάζεται στην Εταιρεία για πάνω από 20 χρόνια.

# 10,64%

Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων

### Έτη εργασίας στην ALPHA TRUST



### Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Η καλλιέργεια κλίματος συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης αποτελεί βασικό μέλημα για την Εταιρεία και σε αυτό το πλαίσιο έχει αναπτύξει και εφαρμόζει «Πολιτική ανοιχτών θυρών». Εκτός από τη διαδικασία της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, η αμφίδρομη επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων υποστηρίζεται από το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας που εφαρμόζεται. Μέσω αυτού ανταλλάσσονται χρήσιμες πληροφορίες και ιδέες και εδραιώνεται η ομαδικότητα και η συνεργασία. Το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας της ALPHA TRUST βασίζεται στα ακόλουθα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται:

- Πολιτική ανοιχτών θυρών, για την προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας για όλο το προσωπικό
- Ηλεκτρονική επικοινωνία/ ενημερώσεις από HR σε εταιρικά e-mails
- Καθιερωμένες συναντήσεις διοίκησης και προϊσταμένων τμημάτων
- Απευθείας επικοινωνία και τακτικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους
- Εταιρικές εκδηλώσεις
- Σύστημα Εσωτερικών Αναφορών (Whistleblowing)

### Πρακτική Άσκηση

Στην ALPHA TRUST παρέχουμε τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης, δίνοντας την ευκαιρία σε φοιτητές/τριες να αναπτύξουν τις ικανότητές τους και να ξεχωρίσουν στη μελλοντική τους σταδιοδρομία.

Οι ασκούμενοι απασχολούνται σε ένα δυναμικό περιβάλλον και εντάσσονται σε ομάδες ανάλογα με την κατεύθυνση ενδιαφέροντος τους.

### Παροχές εργαζομένων

Η Εταιρεία παρέχει οικειοθελώς επιπρόσθετες παροχές στους εργαζόμενους, προσβλέποντας στην καλύτερη ποιότητα ζωής για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Η επικαιροποιημένη πολιτική αποδοχών που ακολουθεί η Εταιρεία έχει σαν σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση των ανθρώπων της και παράλληλα επιβραβεύει τη συνέπεια και την απόδοσή τους.

- ✓ Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας
- ✓ Εθελοντικό Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα
- ✓ Κίνητρα για συμμετοχή σε Επενδυτικό Αποταμιευτικό Πρόγραμμα
- ✓ Προσφορά διατακτικών σίτισης
- ✓ Πρόγραμμα Παροχής Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης
- ✓ Ψυχαγωγικές εκδηλώσεις και δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων
- ✓ Επιβράβευση αριστείας των παιδιών των εργαζομένων/ Παροχή χρηματικών βραβείων
- ✓ Επίδομα γέννησης παιδιών

### Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα είναι η δύναμή μας και η συμπερίληψη είναι η δέσμευσή μας. Η υιοθέτηση ενός ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού μας επιτρέπει να επωφελούμαστε από έναν πλούτο προοπτικών, προωθώντας την καινοτομία και οδηγώντας την επιτυχία μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου κάθε άτομο αισθάνεται πολύτιμο, σεβαστό και εξουσιοδοτημένο να συνεισφέρει τις μοναδικές γνώσεις και ικανότητές του. Η δέσμευσή μας για ένταξη διασφαλίζει ότι κάθε φωνή ακούγεται και κάθε προοπτική εξετάζεται.

Επιπρόσθετα, ενθαρρύνουμε τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο. Δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στην αξιολόγηση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας και φροντίζουμε ώστε να μην υφίστανται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τον συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Οι δεσμεύσεις μας αυτές ισχύουν και τηρούνται απαρέγκλιτα ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.



## 5.5 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ALPHA TRUST, ως Εταιρεία παροχής υπηρεσιών, εντάσσεται στις δραστηριότητες με χαμηλή επικινδυνότητα, καθώς οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων είναι περιορισμένοι τόσο σε συχνότητα όσο και σε σοβαρότητα.

Η Εταιρεία επενδύοντας στη σχέση εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους της ακολουθεί ευέλικτη προσέγγιση στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αδυνατεί να ανταπεξέλθει στα καθήκοντά του λόγω κάποιου θέματος υγείας.

Στην περίπτωση αυτή, δίνεται η δυνατότητα παροχής επιπλέον ημερών αδείας ή ημερών τηλεργασίας για όσο διάστημα απαιτείται χωρίς αυτό να επιβαρύνει τις αποδοχές του εργαζόμενου.

Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείται η σχέση εμπιστοσύνης και κατανόησης, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στην ALPHA TRUST.

	2022	2021
<b>ΣΥΜΒΑΝΤΑ</b>		
Πλήθος συμβάντων εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία - LTI (Lost Time Incidents)	0	0
<b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ</b>		
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου - LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate)	0	0
<b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ</b>		
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών - LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0	0
<b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>		
AR (Absenteeism Rate)	0	0

## 6. Υπευθυνότητα για την κοινωνία



Το κέρδος της προσφοράς και της αλληλεγγύης  
το εισπράτουμε πρώτα ΕΜΕΙΣ.



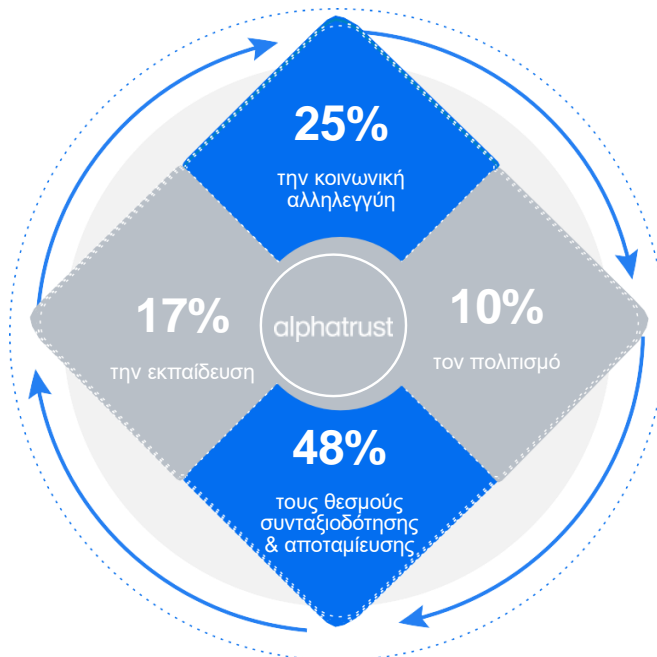
Η κινητήριος δύναμη της κοινωφελούς μας δράσης πηγάζει από τους ίδιους τους ανθρώπους της ALPHA TRUST. Τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους συνεργάτες και πελάτες της Εταιρείας μας. Όλους εμάς που είμαστε στον πυρήνα της για πάνω από τα 35 χρόνια ζωής και ανάπτυξής της, με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον.

### 6.1 Το πλαίσιο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ALPHA TRUST

Στην ALPHA TRUST δημιουργούμε αξία για την κοινωνία, όχι μόνο μέσω των δραστηριοτήτων μας αλλά και μέσω του κοινωνικού μας έργου. Στο πλαίσιο δράσεων που αναπτύσσουμε ετησίως, από την ίδρυσή μας έως και σήμερα, εντάσσονται οι χορηγίες σε κοινωνικούς φορείς, οι υποτροφίες και η ενίσχυση ερευνών, συνεδρίων και πολιτιστικών δράσεων.

Μέσω της συνεισφοράς μας αναπτυσσόμαστε περισσότερο και συνεχίζουμε με την ίδια θέρμη και πάντα με τη στήριξη των μετόχων μας, να προσφέρουμε σε κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη. Η συνεισφορά στην κοινωνία αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής ταυτότητας της ALPHA TRUST και πεδίο ιδιαίτερης ευαισθητοποίησης τόσο για τη διοίκηση όσο και για τους εργαζόμενους μας. Με έντονο το αίσθημα ευθύνης, επιδιώκουμε να μεγιστοποιούμε τη θετική επίδραση στην κοινωνία όπου δραστηριοποιούμαστε και να συμβάλλουμε στη Βιώσιμη Ανάπτυξή της.

Η ανάπτυξη των χορηγικών μας δράσεων για το 2022 απεικονίζεται στους παρακάτω άξονες:



## 6.2 Οι δράσεις μας

### Ενισχύουμε την εκπαίδευση

Η ALPHA TRUST δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα της εκπαίδευσης, συνεισφέροντας με κάθε τρόπο στην καλλιέργεια και την εξέλιξη των νέων. Θεωρούμε πως η Παιδεία είναι καθοριστικός παράγοντας για τη ζωή των ανθρώπων και γι' αυτό αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες στις οποίες καλούμε όλους να συνεισφέρουν. Οι δράσεις μας αφορούν σε επιβραβεύσεις για την προσπάθεια και την αριστεία μέσω υποτροφιών και άλλων βραβείων, όπως επίσης και χορηγίες σε εκπαιδευτικούς φορείς και ιδρύματα.

### Πρακτική άσκηση φοιτητών

Η ALPHA TRUST υλοποιεί σταθερά επί πολλά χρόνια πρόγραμμα πρακτικής άσκησης «internships», φιλοξενώντας φοιτητές/τριες και αναλαμβάνοντας την εκπαίδευσή τους στους τομείς διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, πωλήσεων, λογιστικής και marketing.

### Επιβράβευση της αριστείας

#### Ετήσιες υποτροφίες σε παιδιά των εργαζομένων μας.

Παράλληλα, ενισχύοντας και εσωτερικά την αξία της αριστείας, η ALPHA TRUST θέσπισε βραβείο με χρηματικό ποσό για τα παιδιά των εργαζομένων της που διακρίνονται ως άριστοι μαθητές/τριες και φοιτητές/τριες.

#### Βραβεία Επιμέλειας σε φοιτητές/τριες του Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Την τριετία 2020-2022 επιβραβεύσαμε τον/την αριστούχο φοιτητή/τρια της κάθε χρονιάς του Τμήματος Μηχανικών Οικονομίας & Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Η ανάδειξη των ακαδημαϊκών επιδόσεων και δυνατοτήτων είναι ύψιστης σημασίας για εμάς και αναπόσπαστο στοιχείο της κοινωνικής μας συνεισφοράς στον άξονα της εκπαίδευσης.



## Χορηγίες

Στηρίζουμε, με τη μορφή χορηγιών, δομές εκπαιδευτικού χαρακτήρα, με απώτερο σκοπό την οικονομική ευημερία της κοινωνίας. Ενδεικτικά προσφέρουμε οικονομική στήριξη στο έργο των φορέων που ακολουθούν:



### Institute of Finance & Financial Regulation του Πανεπιστημίου Πειραιά

Αποστολή του Ινστιτούτου είναι να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ του ακαδημαϊκού χώρου και του χρηματοοικονομικού κλάδου στους τομείς της διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, της αποτίμησης των περιουσιακών στοιχείων, της διαχείρισης κινδύνων, της τραπεζικής και του κανονιστικού πλαισίου



### Εργαστήριο Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα»

Αφορά σε δωρεές σε είδος και πρωτοβουλίες για καινοτόμα προγράμματα εκπαίδευσης.



### Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων

Διαρκές όραμα του Σωματείου είναι να βοηθήσει τους νέους να δημιουργήσουν τις δικές τους θέσεις εργασίας μέσω των παγκόσμιων προγραμμάτων βιωματικής και συνεργατικής μάθησης που προσφέρει.



### Deree Career Days

Η ALPHA TRUST συμμετέχει στις Ημέρες Καριέρας που διοργανώνει το Αμερικάνικο Κολέγιο της Ελλάδας Deree. Οι νέοι σπουδαστές έχουν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με στελέχη της ALPHA TRUST, για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και τις προοπτικές για μια επιτυχημένη σταδιοδρομία. Παράλληλα, ενημερώνονται για τη δυνατότητα πρακτικής εξάσκησης στο εξειδικευμένο αντικείμενο της Εταιρείας.

## Ινστιτούτο

### Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού

Η ALPHA TRUST, έχοντας ως γνώμονα τις αξίες που υπηρετεί από την ίδρυσή της σε σχέση με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση, έχει αποτελέσει συνοδοιπόρο του Ινστιτούτου Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού σε μια σειρά δράσεων που αποσκοπούν στη διάχυση της χρηματοοικονομικής γνώσης, την καταπολέμηση του χρηματοοικονομικού αναλφαριθμητισμού και τη δημιουργία ενημερωμένων πολιτών, με απώτερο σκοπό την οικονομική ευημερία της κοινωνίας.

Το Ινστιτούτο Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού έχει αναγνωριστεί ως συνδεδεμένο μέλος του Διεθνούς Δικτύου Χρηματοοικονομικής Εκπαίδευσης του ΟΟΣΑ (OECD/INFE), αποτελώντας με αυτό τον τρόπο μέλος μιας κοινότητας που αριθμεί περισσότερα από 270 ιδρύματα, συμπεριλαμβανομένων Κεντρικών Τραπεζών, Υπουργείων Οικονομικών και Υπουργείων Παιδείας, σε περισσότερες από 125 χώρες.

Με την ιδιότητά του αυτή, το Ινστιτούτο Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού έχει την ευκαιρία να γίνει κοινωνός της τεχνογνωσίας του INFE, καθώς και να ενισχύσει σημαντικά τις δράσεις του συμμετέχοντας σε διεθνή συνέδρια και ομάδες εργασίας.



## Προωθούμε τον Θεσμό της Συνταξιοδότησης και την Αξία της Αποταμίευσης

Σημαντικό μέλημα για την ALPHA TRUST είναι να καλλιεργεί και να μεταδίδει τον θεσμό της Συνταξιοδότησης και της αξία της Αποταμίευσης, τα οποία μακροχρόνια βελτιώνουν το βιοτικό επίπεδο κάθε πολίτη και προσφέρουν ασφάλεια για το μέλλον.

Ενθαρρύνοντας έμπρακτα την καλή συνήθεια της αποταμίευσης ξεκινώντας από νωρίς, η ALPHA TRUST προσφέρει μέσω του προγράμματος συστηματικής επένδυσης - αποταμίευσης «Ψιλά - Ψηλά», τη δυνατότητα να δημιουργήσει κανείς ένα αξιόλογο κεφάλαιο σε βάθος χρόνου, χωρίς να χρειάζεται να διαθέτει απαραίτητα ένα σημαντικό αρχικό κεφάλαιο. Με μόλις ένα ευρώ την ημέρα, τα ψιλά δηλαδή που περισσεύουν στο πορτοφόλι μας, αρκεί για να ξεκινήσει κανείς το επενδυτικό – αποταμιευτικό πρόγραμμα.

Τα Συνταξιοδοτικά και Αποταμιευτικά Προγράμματα επιτρέπουν στους ανθρώπους να έχουν επιπλέον εισόδημα σε μεγαλύτερη ηλικία για να διατηρήσουν καλό βιοτικό επίπεδο ισοβίως, χωρίς να αλλάξουν συνήθειες και τρόπο ζωής μετά τη συνταξιοδότηση.

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει τη σημασία των θεσμών αυτών για την ευημερία των ανθρώπων και στηρίζει μέσα από τη λειτουργία της Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Στο πλαίσιο αυτό, προσφέρουμε την αρωγή μας μέσα από χορηγίες για τη διεξαγωγή συνεδρίων της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

### Συμμετοχή σε Συνέδρια:

8<sup>ο</sup> διεθνές συνέδριο Ioannina Meeting on Applied Economics & Finance (22 – 24 Ιουνίου 2022)

11<sup>η</sup> Γενική Συνέλευση Αντιπροσώπων Νομών Επικράτειας Τ.Ε.Α.Α.Π.Α.

4<sup>ο</sup> Συνέδριο Επαγγελματικής Ασφάλισης



### Προάγουμε την κοινωνική αλληλεγγύη

Στηρίζουμε συστηματικά ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και αναγνωρισμένους μη-κερδοσκοπικούς οργανισμούς και κοινωνικές δομές με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων.

### Στήριξη κοινωνικών φορέων

Από την ίδρυσή μας έως και σήμερα έχουμε ενισχύσει το έργο Ιδρυμάτων και Οργανισμών, όπως «Η ΦΛΟΓΑ», ΕΨΥΠΕ, ΕΛΕΠΑΠ, το Χαμόγελο του Παιδιού, Νοσοκομείο Παιδών Αγία Σοφία, καθώς και την τοπική κοινωνία μέσω του Δήμου Κηφισιάς.

### Προσφορά τροφίμων σε αναξιοπαθούντες

Μένοντας πιστοί στις αξίες μας και επιμένοντας σταθερά στην ποιότητα της προσφοράς, σε συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες του κλάδου τροφίμων, όπως η UNILEVER και η 3 Άλφα, ενισχύουμε με τρόφιμα άπορες οικογένειες σε όλη την Αττική, ξεκινώντας από το Κέντρο Υποδοχής Αστέγων του Δήμου Αθηναίων από το 2012. Στη συνέχεια, από το 2014 έως σήμερα, ανταποκρινόμενοι στο αίτημα του Εργαστηρίου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ Πειραιά) στα Καμίνια του Πειραιά, για δωρεές σε είδη πρώτης ανάγκης (τρόφιμα και τεχνολογικό εξοπλισμό), ενισχύουμε τις οικογένειες των παιδιών που φοιτούν στο ειδικό σχολείο δύο φορές τον χρόνο.

### Ενίσχυση ιστοπλοϊκού φιλανθρωπικού αγώνα του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ»

Η αγάπη μας για τη θάλασσα και τα παιδιά εκφράστηκε μέσα από την πολυετή χορηγία της Εταιρείας μας στον ιστοπλοϊκό φιλανθρωπικό αγώνα του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ», με σκοπό την ανέγερση του ογκολογικού νοσοκομείου παιδών «ΕΛΠΙΔΑ». Στη χορηγία αυτή, συμπαραστάτες μας στάθηκαν, ο Πρόεδρος του Πανελληνίου Ομίλου Ιστοπλοΐας Ανοικτής Θαλάσσης κ. Ιωάννης Μαραγκουδάκης, όπως επίσης μεταξύ άλλων λαμπρών αθλητών και οι χρυσές ολυμπιονίκες Σοφία Μπεκατώρου και Αιμιλία Τσουλά, καθώς και η ωκεανοπόρος Ellen Mac Arthur, με σημαντική φιλανθρωπική δράση.

### Ομάδα Αιγαίου

Στηρίζουμε έμπρακτα το έργο της Ομάδας Αιγαίου στα ακριτικά νησιά της πατρίδας μας, συμβάλλοντας στην υλοποίηση έργων υποδομής που βελτιώνουν τη διαβίωση, την εκπαίδευση και την ιατρική περίθαλψη των κατοίκων τους.



## 6.3 Προωθούμε τον πολιτισμό

Στην ALPHA TRUST στηρίζουμε δραστηριότητες που προάγουν τον πολιτισμό και την πολιτιστική μας κληρονομιά, συνεισφέρουμε με επιχορηγήσεις δράσεων και εκδηλώσεων που αφορούν τη μουσική, τα εικαστικά, τις παραστατικές τέχνες και τη λογοτεχνία και προσφέρουμε χορηγίες για τη διαφύλαξη και ανάδειξη της ιστορίας και του πολιτισμού μας. Στηρίζουμε εκδηλώσεις του προγράμματος Υποτροφιών Κολλεγίου Αθηνών-Κολλεγίου Ψυχικού, εκθέσεις καθώς και εκπαιδευτικά προγράμματα του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας. Με σκοπό την ενίσχυση του έργου του Μουσείου Μπενάκη και της Γενναδείου Βιβλιοθήκης - Αμερικανικής Σχολής Κλασικών Σπουδών στην Αθήνα, η ALPHA TRUST διοργάνωσε εικαστικές εκθέσεις με την ευκαιρία του επετειακού εορτασμού για τα 20 και τα 30 χρόνια από την ίδρυσή της, αντίστοιχα. Με την πεποίθηση ότι οι ευκαιρίες για πνευματική καλλιέργεια πρέπει να ενθαρρύνονται, όποτε μας δίνεται η ευκαιρία διοργανώνουμε εκδηλώσεις σε θεατρικές παραστάσεις για τα παιδιά των εργαζομένων μας.



1925

## 6.4 Εκδόσεις βιβλίων - ALPHA TRUST



Στην ALPHA TRUST, πιστεύουμε ότι το βιβλίο είναι το ασφαλέστερο νόμισμα: δεν χάνει την αξία του, όταν το κατακτήσεις δεν μπορεί κανείς να στο κλέψει.



Στο πλαίσιο προώθησης του πολιτισμού, εκδίδουμε κάθε χρόνο, από το 2000, ένα βιβλίο το οποίο το διαθέτουμε σε βιβλιοθήκες και αποστέλλουμε σε επιλεγμένο κοινό σημαντικών προσωπικοτήτων. Οι εκδόσεις μας αφορούν κυρίως σε βιβλία που δεν έχουν τύχει ιδιαίτερης δημοσιότητας και θεωρούμε ότι τους αξίζει μεγαλύτερη προσοχή. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον για εμάς έχουν τα βιβλία εκείνα που φωτίζουν με ένα νέο τρόπο τα Ελληνικά θέματα. Σήμερα, η βιβλιοθήκη μας απαριθμεί 26 τίτλους. Οι εκδόσεις μας αναρτώνται σε τακτά χρονικά διαστήματα στην εταιρική ιστοσελίδα [www.alphatrust.gr](http://www.alphatrust.gr).

ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΠΟΡΤΟΛΑΝΟΙ Τα πρωτότυπα χειρόγραφα κείμενα του 16ου και 17ου αιώνα (2000)	Πανελλήνιο Λεύκωμα Εθνικής Εκατοτατηριόδος 1821 - 1921: Α' Τόμος (2001)	Christopher Wordsworth, GREECE, Historical, pictorial and descriptive. Αγγλική έκδοση (2001)	A. K. Ιωνίδης, ΤΟ ΠΑΡΑΜΥΘΙ ΤΟΥ ΠΑΠΠΟΥ. Ελληνική έκδοση (2002)	Alexander Con. Ionides, A GRAND-FATHER'S TALE. Αγγλική έκδοση (2002)	Δημήτριος Βικέλας, Η ΖΩΗ ΜΟΥ (2003)
Κόμης Πέτρος Γκάμπα, Ο ΒΥΡΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ. Ελληνική έκδοση (2004)	Count Peter Gamba, LORD BYRON'S LAST JOUR- NEY TO GREECE. Αγγλική έκδοση (2004)	Ερρίκος Σλήμαν, ΙΛΙΟΝ, Η ΠΟΛΗ ΚΑΙ Η ΧΩΡΑ ΤΩΝ ΤΡΩΩΝ. Ελληνική έκδοση (2005)	Henry Schliemann, ILIOS, THE CITY AND THE COUNTRY OF THE TROJANS. Αγγλική έκδοση (2005)	Τέσσερα Έτη στην Κυβερνητική Αποστολή Εξερεύνησης, υπό την αρχηγία του Πλοίαρχου Τσαρλς Γουίλκς κατά τα έτη 1838-1842, Γ.Μ. Καλβοκορέσσης (ΤΟΜΟΣ I + II) (2006)	Ιμαλαία, Ν.Α. Τομπάζης (2007)
Περίληψις περιηγήσεων, Παναγιώτης Ποταγός (ΤΟΜΟΣ I + II) (2008)	Ιστορία ενός κυνηγού, Κ.Ι.Φ. Ιωνίδης (2009)	Σερ Μπαζίλ Ζαχάρωφ: Ο μυστηριώδης άντρας της Ευρώπης, Δρ. Ρίχαρντ Λέβινσον (2010)	Ο Τζόρτζ του Ριτζ, Γεώργιος Κρητικός & Richard Viner (2011)	Στα χνάρια του Οδυσσέα, Γιόραν Σιλντ (2012)	Στα βουνά της Ελλάδος, Χ.Ν.Φ. Κίττο (2013)
Το ταξίδι της Χαράς, Σάββας Γεωργίου (2014)	Μέρες Αιγαίου, Τζ. Ίρβινγκ Μανάττ (2015)	Αι κλοπαί, Στέφανος Θ. Ξένος (2016)	Η Οδύσσεια του Κάβουρα, Πένυ Μίνεου (2017)	Greek Journey Lincoln and Margaret McVeagh (2017)	Λευκάδιος Χέρν όπως τον έζησαν, Ελιζαμπεθ Μπισλαντ - Σετζούκο Κοιζούμι (2018)
Rambles In Greece, John Pentland Mahaffy (2018)	Δοκίμιο περί ορισμένων σημείων ομοιότητας μεταξύ των Αρχαίων και Νέων Ελλήνων, Φ.Σ. Νόρθ Ντάγκλας (2019)	Wanderings In Greece, George Cochrane (2019)	Περιπλανήσεις στην Ελλάδα, Τζορτζ Κόχραν (ΤΟΜΟΣ I + II) (2020)	Island Trails, Theodore Stephanides (2020)	Ξενητεμένοι Έλληνες, Αλέξανδρος Α. Πάλλης (2021)
Βίος Κωνσταντίνου Γεράκη, Απομνημονεύματα π. ντε Μπεζ (2022)					

alphatrust





## 7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τη δεύτερη Έκθεση της ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (εφεξής «ALPHA TRUST» ή/και «Εταιρεία») και αφορά την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, περιλαμβάνει και στοιχεία για τα έτη 2021 και 2020. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που εμπεριέχονται στο τεύχος αυτό αναφέρονται στη μητρική Εταιρεία του Ομίλου την ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ.

Μέσω αυτής της έκδοσης, η Εταιρεία περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, καθώς και τη συνολική προσέγγιση του οργανισμού στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

### Μεθοδολογία

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας - Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Σημειώνεται πως στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, καθώς η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία, τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων της Έκθεσης, θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

### Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Εταιρεία, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων.

### Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία αναφέρονται στην τρέχουσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από την Εταιρεία, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

### Επικοινωνία

Ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο από τα ενδιαφερόμενα μέρη, που μπορεί να συμβάλει στις προσπάθειες της ALPHA TRUST για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της παρούσας Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Υπόψη κυρίας Θεοδώρας Ροκά

Sustainability Integration Manager ALPHA TRUST



Τατοΐου 21, 145 61 Κηφισιά, Ελλάδα



d.roka@alphatrust.gr



<https://www.alphatrust.gr/>

## 8. Παράρτημα Ι. Πίνακας βασικών δεικτών επίδοσης ESG

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
<b>Περιβάλλον</b>					
Εκπομπές ΑΤΘ	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e	5,86	17,74	10,96
	Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0,01	0,02	0,01
	Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e/έσοδα εκ.€	0,83	1,82	1,68
	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e	47,74	35,88	43,83
	Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0,06	0,04	0,05
	Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e/έσοδα εκ.€	6,79	3,68	6,73
	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> e	53,60	53,62	54,80
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0,06	0,06	0,06
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> e/έσοδα εκ.€	7,62	5,50	8,42
Ενέργεια	Ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MWh	89,38	81,96	87,88
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/m <sup>2</sup>	105,65	96,88	103,87
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/έσοδα εκ. €	12.704,49	8.404,14	13.497,18
	Ετήσια κατανάλωση πετρελαίου	lt	1.550	6.179	4.153
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/m <sup>2</sup>	18,13	72,29	49,09
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/έσοδα εκ. €	2.180,59	6.270,74	6.378,42
	Ετήσια κατανάλωση πετρελαίου	MWh	15,34	61,16	41,53
	Ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου	MWh	1,65	-	-
	Ετήσια κατανάλωση βενζίνης εταιρικού οχήματος	MWh	5,40	5,40	5,4
	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MWh	111,77	148,52	129,41
	Κατανάλωση ενέργειας από ηλεκτρισμό	%	80	55	68
	Κατανάλωση ενέργειας από πετρέλαιο	%	14	41	32
	Κατανάλωση ενέργειας από φυσικό αέριο	%	1	-	-
	Κατανάλωση ενέργειας από βενζίνη εταιρικού οχήματος	%	5	4	-
	Ενέργεια που προέρχεται από Α.Π.Ε.	%	18,72	23,70	23,70
	Συνολική ενέργεια που παράχθηκε	MWh	0	0	0
	Ενέργεια που παράχθηκε από Α.Π.Ε.	%	0	0	0
	Νερό	Κατανάλωση Νερού	m <sup>3</sup>	728,25	872,00
Κατανάλωση Νερού ανά		m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	0,86	1,03	0,92
Κατανάλωση Νερού ανά		m <sup>3</sup> /έσοδα εκ.€	103,51	89,41	119,34
Απόβλητα	Επικίνδυνα απόβλητα	tn	0	0	-
	Μη επικίνδυνα απόβλητα	tn	2,34	7,51	-
	Απόβλητα που οδηγήθηκαν στην ανακύκλωση	%	100	100	-
	Απόβλητα που οδηγήθηκαν προς κομποστοποίηση	%	0	0	-

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020	
	Απόβλητα που οδηγήθηκαν προς αποτέφρωση	%	0	0	-	
	Απόβλητα που οδηγήθηκαν προς υγειονομική ταφή	%	0	0	-	
	Απόρριψη λυμάτων	tn	0	0	0	
	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η ALPHA TRUST δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας».				
<b>Κοινωνία</b>						
Στοιχεία απασχόλησης	Σύνολο εργαζομένων (31/12)	#	47	49	43	
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών	#	26	26	21	
	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών	%	55	52	50	
	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	%	20	20	20	
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας <30	#	4	5	0	
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας 30-50	#	23	27	26	
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας >50	#	20	17	17	
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας <30	#	2	2	0	
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας 30-50	#	15	18	15	
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας >50	#	9	6	6	
	Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	#	47	49	43	
	Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	#	0	0	0	
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	47	49	43	
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0	
	Σύνολο γυναικών πλήρους απασχόλησης	#	26	26	21	
	Σύνολο γυναικών μερικής απασχόλησης	#	0	0	0	
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	26	26	21	
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0	
	Σύνολο νέων προσλήψεων	#	3	11	2	
	Σύνολο γυναικών που προσλήφθηκαν	#	3	6	0	
	Σύνολο εργαζομένων που αποχώρησαν	#	5	5	7	
	Απολύσεις	#	0	1	3	
	Παρατήσεις	#	5	4	4	
	Σύνολο γυναικών που αποχώρησαν	#	3	2	2	
	Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων	%	9	10	7	
	Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων	%	0	2	7	
	Κινητικότητα εργαζομένων	%	10,64	10,20	16,28	
	Κινητικότητα εργαζομένων γυναικών	%	11,53	7,69	9,52	
		Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	#	27	16	10
		Σύνολο εργαζομένων γυναικών που εκπαιδεύτηκαν	#	15	7	6
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	#	456	381	201
		Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζόμενων γυναικών	#	265	237	144

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	#	9,7	7,8	4,7
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά απασχολούμενη γυναίκα	#	9,8	9,1	6,5
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανώτερης διοίκησης	#	16	12	4
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	16,0	4,4	4,8
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	8,9	8,2	4,5
	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	98,0	97,7
	Ώρες περιβαλλοντικές εκπαίδευσης	%	15	13	0
	Ώρες εκπαίδευσης κανονιστικού πλαισίου	%	85	87	100
	Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	#	47	48	42
	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	€	9.102	14.274	2.964
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών που αξιολογήθηκαν	#	27	26	22
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία <sup>2</sup> (εργαζόμενοι)	Δείκτης συχνότητας τραυματισμών εργαζομένων (LTIFR)	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
	Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου για τους εργαζόμενους (LTISR)	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
	Δείκτης συστηματικής απουσίας εργαζομένων (AR)	%	0	0	0
	Γυναικών	%	0	0	0
	Ανδρών	%	0	0	0
	Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
	Αριθμός θανάτων	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
		Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών	%	0	0
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx	%	0	0	0
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx	%	0	0	0
	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	%	58,20	46,36	47,45
	Αμοιβή διευθύνοντος συμβούλου	€	208.830	212.472	201.345
	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	#	4,06	4,21	4,28
<b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>					
Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	7	7	6
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	2	2	1

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	29	29	17
	Αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά	#	4	4	..
	Αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	#	2	2	..
	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά	%	57	57	..
	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	%	29	29	
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μελών Δ.Σ.	#	3	1	0
	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	€	0	0	0
	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	%	7,45	36,05	

#### Σημειώσεις

1. Για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιείται ο συντελεστής μετατροπής **AIB** για την ηλεκτρική ενέργεια και για τον υπολογισμό των εκπομπών από καύσιμα το υπολογιστικό εργαλείο του **GHG protocol**
2. LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωπόωρες εργασίας) \*106  
 LTISR Rate: (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωπόωρες εργασίας) \*106  
 AR: (σύνολο ημερών απουσίας / σύνολο ημερών εργασίας)

## 9. Παράρτημα II. Πίνακας Πληροφοριών ESG του ΧΑ

2022 ID	2022 Sub-ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή
<b>Κατηγορία ESG: Περιβάλλον</b>			
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Score 1)	Σελ. 57, 74
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Σελ. 58, 74
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2)	Σελ. 57, 74
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2)	Σελ. 58, 74
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 55, 74
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Σελ. 55, 74
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 55, 74
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Σελ. 55, 74
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Σελ. 54, 73
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 41-42
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 59, 74
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 59, 74
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Ανακύκλωση	Σελ. 59, 74
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Κομποστοποίηση	Σελ. 58, 74
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Σελ. 58, 75
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	Σελ. 58, 75
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Σελ. 58, 75
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 59, 75
<b>Κατηγορία ESG: Κοινωνία</b>			
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 45-47
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Σελ. 60, 75
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (δηλαδή το 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές)	Σελ. 60, 75
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 75
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 75
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 10% των υψηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων	Σελ. 76
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 90% των χαμηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων	Σελ. 76
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/κωδικας_δεοντολογιασ_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ.pdf">www.alphatrust.gr/files/κωδικας_δεοντολογιασ_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ.pdf</a>
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 60, 76
C-S8	C-S8-1	Αξιολόγηση προμηθευτών - Περιγραφή της αξιολόγησης των προμηθευτών με κριτήρια ESG	Σελ. 51
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών	Σελ. 76

2022 ID	2022 Sub-ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx	Σελ. 76
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx	Σελ. 76
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Σελ. 62, 76
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	Σελ. 76
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	Σελ. 76
A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	Σελ. 76
SS-S7	SS-S7-1	Πρακτικές μάρκετινγκ - Περιγραφή της προσέγγισης για παροχή διαφανών πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων	Σελ. 12-17
SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα - Περιγραφή της προσέγγισης στην ενσωμάτωση των παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf">www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf</a>
<b>Κατηγορία ESG: Εταιρική Διακυβέρνηση</b>			
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 23 Ετήσια Έκθεση 2022, Σελ. 42 <a href="https://www.alphatrust.gr/files/213800HTQYA_NHHKR1W44-2022-12-31-el.htm">https://www.alphatrust.gr/files/213800HTQYA_NHHKR1W44-2022-12-31-el.htm</a>
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 23
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 23
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 23
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	Σελ. 23
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf">www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf</a>
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 45-47
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf">www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg_.pdf</a>
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/κωδικος_δεοντολογιασ_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ.pdf">www.alphatrust.gr/files/κωδικος_δεοντολογιασ_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ.pdf</a>
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	<a href="https://www.alphatrust.gr/privacy-policy/">https://www.alphatrust.gr/privacy-policy/</a>
A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο-Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία	Σελ. 34
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 30, 77
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 53
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 53
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σελ. 53
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Σελ. 77
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών	Σελ. 73
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	<a href="http://www.alphatrust.gr/files/περιληψη_εσωτ_κανονισμου_λειτουργιασ.pdf">www.alphatrust.gr/files/περιληψη_εσωτ_κανονισμου_λειτουργιασ.pdf</a>
SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδών ασφαλείας	Ετήσια Έκθεση 2022, Σελ. 17-19 <a href="https://www.alphatrust.gr/files/213800HTQYA_NHHKR1W44-2022-12-31-el.htm">https://www.alphatrust.gr/files/213800HTQYA_NHHKR1W44-2022-12-31-el.htm</a>

## 10. Παράρτημα III. Πίνακας περιεχομένων προτύπων GRI

GRI 1: Οργανισμός	
<b>GRI 1: Δήλωση οργανισμού</b>	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της ALPHA TRUST κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 και παρουσιάζουν οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Εκθέσεων (GRI).
<b>Χρήση GRI 1</b>	GRI 1: Οργανισμός 2022
<b>Κλαδικό πρότυπο GRI που εφαρμόστηκε</b>	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI			
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη	
<b>1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης</b>			
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 2, 73, 87	
2-2	Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 10, 73	
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την Έκθεση	Σελ. 73, 87	
2-4	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 73	
2-5	Εξωτερική διασφάλιση Έκθεσης	Σελ. 73	
<b>2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι</b>			
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 12, 13, 17, 34, 51	
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 5-7, 9, 33, 37, 39, 45-46, 48-50, 53, 60-65, 75-76	
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων	Η ALPHA TRUST απασχολεί 3 εργαζόμενους τρίτων ως προσωπικό καθαριότητας και ασφάλειας.	
<b>3. Εταιρική Διακυβέρνηση</b>			
2-9	Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Σελ. 21-33	
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ	Σελ. 22, 25-27	



GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Σελ. 22-23
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ. 5-6, 26-32, 41
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ. 26-32, 52
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 31-32, 52, 76-77
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 25, 30-32
2-16	Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 31-33
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ	Σελ. 21-33, 45-46, 48, 52
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ διακυβέρνησης	Σελ. 24-27 Οικονομικές καταστάσεις ALPHA TRUST 2022
2-19	Πολιτική αμοιβών	Σελ. 26-27 Οικονομικές καταστάσεις ALPHA TRUST 2022
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 26-27 Οικονομικές καταστάσεις ALPHA TRUST 2022
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Σελ. 76
<b>4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές</b>		
2-22	Δήλωση της διοίκησης	Σελ. 5-6
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 24-25, 53
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 21-33, 35-36, 52
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 24-25, 41-50, 53
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Σελ. 17, 24-25, 28, 46-47
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 21-33
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 2, 13, 35-35, 40, 68
<b>5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη</b>		
2-29	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 45-47
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Όλοι οι εργαζόμενοι της ALPHA TRUST καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI			
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη	
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>			
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή	
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 48, 73	
	3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 48	
<b>Υψηλή προτεραιότητα</b>			
<b>Δημιουργία Οικονομικής Αξίας</b>			
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές			
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 7, 9, 11, 18, 34, 48-50	
201-1	Οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 7, 9, 11, 18, 49-50	
<b>Ικανοποίηση πελατών / επενδυτών</b>			
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ			
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 33-34	
Δείκτης Ομίλου	Συμμετοχικότητα	Σελ. 7, 9, 33	
<b>Υγεία, ασφάλεια και ευημερία</b>			
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ			
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 39, 48, 49, 53, 60-62, 65	
403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 65	
403-5	Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 53	
403-6	Πρωτόκολλο της υγείας και ευημερίας των εργαζομένων	Σελ. 5-6, 39, 53, 60-62, 65	
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 65, 76	
<b>Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς</b>			

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 24, 29, 35, 42, 48-49
Δείκτης Εταιρείας	Πρακτικές για τη καταπολέμηση της διαφθοράς	Σελ. 24-25, 35
<b>Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 33, 39, 45-48, 60-65
Δείκτης Ομίλου	Ποσοστό εργαζόμενων που εργάζονται στην Εταιρεία πάνω από 20 έτη	Σελ. 63
<b>Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 33, 39, 45-48, 60-65
401-1	Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	Σελ. 60, 75
405-1	Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 23, 49, 75-77
<b>Κανονιστική συμμόρφωση</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 21-33, 49
Δείκτης Εταιρείας	Σύνολο περιστατικών μη συμμόρφωσης	Το έτος αναφοράς δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης
<b>Εκπαίδευση και ανάπτυξη</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ		

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 39, 60, 62
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Σελ. 60, 75,76
404-2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 62, 76
404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνει τακτική αξιολόγηση επαγγελματικής απόδοσης και ανάπτυξης	Σελ. 48, 62, 76
<b>Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 8, 38, 34, 48, 50
Δείκτης Εταιρείας	Καινοτόμες πιστοποιήσεις	Σελ. 2, 50
<b>Κλιματική αλλαγή</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, Δίκτυο αντιπροσώπων, προμηθευτές, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 32, 41-42, 48, 50, 53, 54-58, 74
Δείκτης Εταιρείας	Δράσεις και πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 5-6, 31-32, 35-36, 41-42, 48, 50, 53, 54-58, 74
<b>Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, Δίκτυο αντιπροσώπων, προμηθευτές, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	<b>3-3</b> Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 31-32, 35-36, 38, 48, 50, 53, 55-56, 74
302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 55-56, 74
302-4	Πρωτοβουλίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 35-36, 48, 50, 53-56
305-1	Άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>	Σελ. 57-58, 74
305-2	Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Σελ. 57-58, 74
<b>Μεσαία προτεραιότητα</b>		

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη
<b>Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 17, 38, 48, 50, 53, 59
Δείκτης Εταιρείας	Ποσοστό ψηφιοποίησης αρχείων	Σελ. 50, 53
<b>Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 21, 25-26, 31-32, 35-53
Δείκτης Εταιρείας	ΚΥΔ με μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας & Ενεργός Συμμετοχή	Σελ. 42-43, 50
<b>Κοινωνική συνεισφορά</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, εργαζόμενοι, ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Δίκτυο αντιπροσώπων, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, ΜΜΕ		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 39, 48, 50, 66-71
Δείκτης Εταιρείας	Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης	Σελ. 66-71
<b>Μικρή προτεραιότητα</b>		
<b>Διαχείριση αποβλήτων</b>		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι, Δίκτυο αντιπροσώπων, προμηθευτές, τοπική κοινωνία, κράτος και ρυθμιστικές αρχές		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 5-6, 48, 50,
306-3	Παραγόμενα επικίνδυνα και μη απόβλητα	Σελ. 54, 59, 74

## 11. Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της ALPHA TRUST ανήκετε;

<input type="checkbox"/>	Μέτοχοι	<input type="checkbox"/>	Δίκτυο Αντιπροσώπων	<input type="checkbox"/>	Κράτος και ρυθμιστικές αρχές
<input type="checkbox"/>	Εργαζόμενοι	<input type="checkbox"/>	Προμηθευτές	<input type="checkbox"/>	Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων
<input type="checkbox"/>	Ιδιώτες & Θεσμικοί επενδυτές	<input type="checkbox"/>	Τοπική κοινωνία	<input type="checkbox"/>	Αναλυτές
				<input type="checkbox"/>	MME

Άλλο (παρακαλούμε περιγράψτε) .....

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022;

Ενότητες της Έκθεσης	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Η ALPHA TRUST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπευθυνότητα για το περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Επενδύοντας στους ανθρώπους μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπευθυνότητα για την κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική – συνολική εικόνα Έκθεσης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

<input type="checkbox"/>	Πολύ εύκολα	<input type="checkbox"/>	Αρκετά εύκολα	<input type="checkbox"/>	Σχετικά εύκολα	<input type="checkbox"/>	Καθόλου εύκολα
--------------------------	-------------	--------------------------	---------------	--------------------------	----------------	--------------------------	----------------

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

<input type="checkbox"/>	Εξαιρετική	<input type="checkbox"/>	Καλή	<input type="checkbox"/>	Μέτρια	<input type="checkbox"/>	Κακή
--------------------------	------------	--------------------------	------	--------------------------	--------	--------------------------	------

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στον σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρείας;

<input type="checkbox"/>	Ναι	<input type="checkbox"/>	Όχι	<input type="checkbox"/>	Χρειάζεται βελτίωση
--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	---------------------

• Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στην παρούσα Έκθεση:

.....  
.....

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας ALPHA TRUST, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

.....  
.....

**ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Η παρούσα έχει σκοπό ενημερωτικό και δεν επιτρέπεται η με οποιοδήποτε τρόπο, μερική ή ολική αναπαραγωγή ή δημοσίευσή της χωρίς την προηγούμενη γραπτή συναίνεση της ALPHA TRUST. Μέρος των πληροφοριών και των στοιχείων της παρούσας έχουν αντληθεί από αξιόπιστες πηγές, χωρίς να παρέχεται καμία εγγύηση για την ακρίβεια και την εγκυρότητά τους, οι δε εκτιμήσεις που τυχόν περιέχονται δεν συνιστούν καθ' οιονδήποτε τρόπο ανάλυση, προτροπή (ή το αντίθετο) ή επενδυτική συμβουλή για πραγματοποίηση συναλλαγών. Η ALPHA TRUST δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε επενδυτική κίνηση, που ενδεχομένως πραγματοποιηθεί, βάσει των εκτιμήσεων που δημοσιεύονται στην παρούσα, καθώς οι αγορές χρήματος και κεφαλαίου υπόκεινται σε απρόβλεπτες διακυμάνσεις και η απόδοση των επενδύσεων είναι πιθανόν να αποβεί ζημιογόνος ή κερδοφόρος και συνεπώς σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι εγγυημένη.

©2023 Morningstar Inc. All rights reserved. Οι πληροφορίες που περιέχονται εδώ: (1) αποτελούν ιδιοκτησία της Morningstar® και της ALPHA TRUST (2) δεν επιτρέπεται η αντιγραφή τους ή η διανομή τους και (3) δε δίδεται εγγύηση για την ακρίβεια, πληρότητα ή επικαιρότητά τους. Η Morningstar® και η ALPHA TRUST, δεν ευθύνονται για τυχόν ζημιές ή απώλειες που μπορεί να προκληθούν από την καθ' οιονδήποτε τρόπο χρήση των πληροφοριών. Οι προηγούμενες αποδόσεις δεν εγγυώνται τις μελλοντικές.

Το Morningstar Rating™ είναι μια αξιολόγηση της παρελθούσας απόδοσης ενός Αμοιβαίου Κεφαλαίου -που βασίζεται τόσο στην απόδοση, όσο και στον κίνδυνο- και η οποία παρουσιάζει πώς παρόμοιες επενδύσεις κινούνται σε σχέση με τον ανταγωνισμό. Μια υψηλή αξιολόγηση δεν είναι επαρκής για την ανάληψη μιας επενδυτικής απόφασης.





# alphatrust



[www.alphatrust.gr](http://www.alphatrust.gr)



[info@alphatrust.gr](mailto:info@alphatrust.gr)



[@alphatrust](https://www.facebook.com/alphatrust)



[@alphatrust\\_](https://twitter.com/alphatrust)



[@alphatrust](https://www.linkedin.com/company/alphatrust)

ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ  
Α.Φ.Μ. 094317734 ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών, Απόφ. Επιτρ. Κεφαλαιαγοράς 24/669/23.12.2013 & 7/695/15.10.2014, ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 882401000

ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

